

TVO-KONSERNIN VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN PERIAATTEET (TOIMINTAOHJE)

Toimintaohje linjaa TVO-konsernin vastuullisuuden periaatteet sekä liiketoiminnassa että vuorovaikutuksessa yhtiön sisällä ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa. Edellytämme, että kaikki TVO-konsernilaiset noudattavat toimintaohjeessa määriteltyjä periaatteita.

TVO-konsernissa kaiken toiminnan lähtökohtana on turvallisuuskulttuurin tinkimätön noudattaminen ja turvallisuuden varmistaminen. Vaalimme korkeaa moraaliala sekä laatua kaikissa toiminnoissamme. Toimimme ydinalan ammattilaisina kaikissa tilanteissa.

TVO-konsernin Toimintaohje pohjautuu yrityksen arvoihin ja noudattaa OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

Tämä Toimintaohje on käsitelty Teollisuuden Voima Oyj:n konsernihoitoryhmässä ja YT-kokouksessa, ja konsernin yhtiöiden hallitukset ovat toimintaohjeen hyväksyneet.

Vastuullisuus

Tuotamme sähköä turvallisesti, kilpailukykyisesti ja ympäristöystävällisesti.

Edistämme taloudellisesti, ekologisesti ja sosiaalisesti kestävä kehitystä ja hyvinvointia lähialueellamme sekä suomalaisessa yhteiskunnassa.

Noudatamme lakeja ja viranomaisten ohjeita sekä hyvän hallintotavan periaatteita. Sovellamme tehokkaita johtamisjärjestelmiä, riskienhallinnan menetelmiä ja itsearviointikäytäntöjä.

Kunnioitamme toiminnassamme kansainvälisesti hyväksytyjä ihmisoikeuksia.

Emme tavoittele etua itsellemme tai perheenjäsenillemme käyttämällä hyväksi asemaamme tai sitä kautta saamaamme tietoa. Emme ota vastaan emmekä tarjoa lahjuksia, emmekä lahjoja tai etuuksia, jotka ylittävät normaaliin liiketoimintaan liittyvän kohtuullisen vieraanvaraisuuden ja kulloinkin voimassa olevan lain ja yhtiön ohjeistuksen.

Emme missään tapauksessa käytä lapsi- tai pakkotyötä tai solmi sopimuksia tällaista työvoimaa käyttävien alihankkijoiden tai toimittajien kanssa. Tuemme alihankkijoidemme ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua vastuullisen toimitusketjun hallinnasta.

Toimimme rehdisti, rehellisesti, oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti suhteissa sisäisiin ja ulkoisiin sidosryhmiimme. Emme syrji ketään iän, sukupuolen, etnisen taustan, uskonnon, elämäntapojensa, mielipiteen tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden vuoksi.

TVO GROUP'S CODE OF CONDUCT (THE CODE)

The Code of Conduct lays down TVO Group's principles of corporate social responsibility both for business practises and interaction within the Company and with the society. We expect all TVO employees to adhere to the principles laid down in TVO's Code of Conduct.

In TVO Group, the starting point in all activities is uncompromising adherence to safety culture and ensuring safety. We promote high morals and quality in all our activities. We act as nuclear professionals in all circumstances.

TVO Group's Code of Conduct is based on the Company's values, and complies with OECD's Guidelines for Multinational Enterprises.

This Code of Conduct has been reviewed by the Group Executive Team of Teollisuuden Voima Oyj and in the Co-operation Meeting, and the Boards of Directors of the Group companies have approved the Code of Conduct.

Responsibility

We produce electricity in a safe, competitive and environmentally friendly manner.

We contribute to economically, environmentally and socially sustainable development and well-being in our local area and in the Finnish society.

We abide by laws and regulatory guidelines and uphold good corporate governance principles. We apply effective management systems, risk management methods and self-assessment practices.

We respect internationally recognized human rights in our activities.

We do not use our position or information obtained due to our position for personal gain or that of our family members. We do not accept or offer a bribe or any gifts or advantages, which go beyond normal reasonable business hospitality and contravene currently valid laws and corporate guidelines.

We do not use child or forced labor under any circumstances or contract with subcontractors or suppliers using such labor. We support our subcontractors in social dialogue on responsible supply chain management.

We act fairly, honestly, justly and equitably in relationships with our internal and external stakeholders. We do not discriminate against anybody on the grounds of age, gender, ethnic origin, religion, beliefs, opinions or other personal characteristics.

Edistämme hyviä, turvallisia ja tasapuolisia työolosuhteita. Emme hyväksy työyhteisössämme häirintää tai kiusaamista. Olemme sitoutuneita tasa-arvoperiaatteisiin kaikissa henkilöstöömme liittyvissä toiminnoissa.

Ennakointi

Pyrimme ennaltaehkäisemään laitousyksiköidemme häiriöt ja poikkeamat noudattamalla säädöksiä ja ohjeita ja toimimalla suunnitelmallisesti.

Edistämme henkilöstöemme osaamista ja työssä jaksamista sekä työyhteisön hyvää työilmapiiriä. Kannustamme toisiamme huolehtimaan fyysisestä ja henkisestä hyvinvoinnista sekä työn ja vapaa-ajan välisen tasapainon ylläpitämisestä.

Pidämme hyvää huolta yrityksen omaisuudesta, tieto mukaan lukien, ja käytämme sitä vain liiketoiminnan ja yhtiön päämäärien edistämiseen.

Toimimme vain luotettavien ja TVO-konsernin turvallisuuskulttuuriin sitoutuvien toimittajien ja kumppaneiden kanssa.

Pidättäydymme sellaisista liiketoimista ja vetäydymme tilanteista, jotka voivat aiheuttaa eturistiriitaa yhtiön ja henkilökohtaisten etujen välillä.

Teemme yhteistyötä valtiovallan kanssa lakien ja toimintaohjeiden kehittämiseksi ja toimeenpanemiseksi.

TVO-konsernin kanssakäyminen sidosryhmien kanssa on korkeiden eettisten periaatteiden ohjaamaa, ja siten vahvistaa luottamusta sekä TVO-konsernin että sidosryhmän toimintaan, eikä ole uhka kummankaan maineelle tai puolueettomuudelle. TVO-konserni ei tue poliittista toimintaa.

Avoimuus

Tuemme vuorovaikutteista ja avointa yrityskulttuuria. Varmistamme tehokkaan tiedonkulun TVO-konsernin henkilöstön keskuudessa, ja haemme sekä jaamme tietoa aktiivisesti ja oma-aloitteisesti.

Kerromme avoimesti, rehellisesti ja nopeasti toiminnastamme ja sen vaikutuksista sidosryhmillemme lakeja ja tiedonantovelvollisuutta noudattaen. Teemme asiallista ja vuorovaikutteista yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa. Osallistumme energian tuotantoon liittyvään moniarvoiseen yhteiskunnalliseen keskusteluun. Kunnioitamme myös niiden arvomaailmaa ja mielipiteitä, jotka suhtautuvat ydinvoimaan ja toimintaamme torjuvasti.

Osallistumme lähialueen kehittämiseen tekemällä yhteistyötä paikallisyhteisön ja paikallisten yritysten kanssa. Otamme sidosryhmiemme näkemykset huomioon suunnitelmissa ja päätöksissä, joilla saattaa olla merkittäviä vaikutuksia paikallisyhteisöön tai suomalaiseen yhteiskuntaan.

We promote good, safe and equitable working conditions. We do not tolerate harassment or bullying in our work community. We are committed to the principles of equality in all actions related to our personnel.

Proactivity

We endeavour to prevent failures and non-conformities at our plant units by abiding by regulations and guidelines and following a structured approach in our operation.

We promote the competences of our personnel and their coping at work as well as a good atmosphere in the working community. We encourage each other to look after our physical and mental well-being and to maintain balance between work and leisure.

We take good care of the assets of the Company, including knowledge, and only utilise them to promote business and the Company's objectives.

We only operate with reliable suppliers and partners who commit to TVO Group's safety culture.

We refrain from transactions and retreat from situations which could cause a conflict between the interests of the Company and the individual.

We cooperate with the government in the development and implementation of laws and guidelines.

TVO Group's dealings with stakeholders are guided by high ethical standards and thus reinforce confidence in the operations of both TVO Group and the stakeholder without compromising the reputation or impartiality of either one. TVO Group abstains from any support of political activities.

Transparency

We support an interactive and transparent enterprise culture. We ensure effective communication of information among TVO Group's personnel and seek and distribute information actively and on own initiative.

We tell our stakeholders openly, honestly and swiftly about our activities and their effects in compliance with laws and the disclosure obligation. We engage in proper and interactive cooperation with our stakeholders. We participate in pluralist social dialogue related to energy production. We respect also the values and views of those who oppose nuclear power and our operation.

We participate in local development through cooperation with the local community and local businesses. We take into account the views of our stakeholders in relation to planning and decision making that may significantly impact the local community or the Finnish society.

Toimimme avoimesti, mutta säilyttäen luottamuksellisuuden. Noudatamme kaikessa henkilötietojen käsittelyssä henkilötietolainsäädännön mukaisia velvoitteita, emmekä kerro emmekä luovuta luottamuksellista tai yksityisyyden suojaan liittyvää tietoa niille, joilla ei ole siihen oikeutettua tarvetta. Käsittelemme tietoa arvopaperi- ja energiamarkkinalainsäädännön edellyttämällä tavalla.

Jatkuva parantaminen

Seuraamme energia- ja ydinvoima-alan kehitystä. Toimimme aktiivisesti kotimaisissa ja kansainvälisissä yhteistyöverkostoissa, joissa jaamme kilpailusääntösten puitteissa tietoa omasta laitoksestamme ja hyödynnämme tietoa muiden kokemuksista oman toimintamme ja laitoksemme kehittämiseksi edelleen.

Arvioimme ja parannamme toimintaamme ja tuotantolaitoksiamme jatkuvasti, ja korjaamme havaitut puutteet sekä ehkäisemme niiden toistumisen. Kannustamme henkilöstöämme raportoimaan virheistä ja havainnoista emmekä syyllistä, vaan kehitämme toimintatapojamme vastaavien tapahtumien estämiseksi.

Tarjoamme henkilöstölle mahdollisuuksia kouluttautua sekä kehittyä työssä ja ammatissa. Tuemme jatkuvan oppimisen tavoitteita sekä työssäoppimisen että kouluttautumisen keinoin. Jaamme avoimesti ja aktiivisesti tietoaamme ja kokemuk-siamme, ja siten tuemme toistemme kehittymistä ja tiedon siirtymistä TVO-konsernin henkilöstön keskuudessa.

Olemme avoimia uusille turvallisuutta, taloudellisuutta ja liiketoimintalähtöisyyttä, osaamista, työskentelytapoja ja työolosuhteita edistäville kehitysmahdollisuuksille.

Etsimme aktiivisesti parannuskohteita, ja suhtaudumme avoimin mielin ja rakentavasti yhtiön sisältä tai ulkoa tuleviin kehitysehdotuksiin.

Tämän toimintaohjeen noudattaminen

TVO-konsernin koko henkilöstön on noudatettava tätä toimintaohjetta, ja henkilöstöä kannustetaan ottamaan yhteyttä esimiehiiin tai johtoon sellaisissa tilanteissa, joissa parhaan toimintatavan valitseminen on epäselvää.

Toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta tulee ilmoittaa esimiehelle, yhtiön johtoon kuuluvalle henkilölle tai sisäiselle tarkastukselle. Kaikki ilmoitetut väärinkäytösepäilyt tutkitaan määritellyn menettelyn mukaisesti.

Kuka tahansa voi luottamuksellisesti ja halutessaan anonyymisti ilmoittaa mahdollisesta Toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta tai asioista.

Ilmoituksen voi tehdä seuraavilla tavoilla:

- Tekemällä anonyymisti tai yhteystiedoilla ilmoituksen ilmoitusjärjestelmään, johon on linkki TVO:n, Posivan, TVONSin ja PSOY:n internet-sivuilla ja TVO-konsernin intranet-sivuilla (Ilmoitus mahdollisesta Toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta)

We act in a transparent manner, yet retaining confidentiality. When handling personal data, we observe the obligations laid down in the personal data legislation and do not communicate or disclose information that is confidential or related to privacy to persons who have no legitimate need for it. We process information as required by securities and energy market legislation.

Continuous improvement

We follow development in the energy and nuclear sector. We are actively involved in national and international co-operation networks where we provide information about our own plant within the framework of competition laws and utilise the feedback of experience from other plants in order to further develop our own operation and plant.

We continuously assess and improve our operation and production plants and remedy any identified shortcomings as well as prevent them from recurring. We encourage our personnel to report any defects and other findings. We do not lay blame, but develop our practises to prevent similar events.

We offer our personnel opportunities to undertake training and to develop their working skills and occupational competence. We support the goals of continuous learning through both on-the-job learning and formal training. We communicate our knowledge and experiences openly and actively thus supporting the development of one another and the hand-over of information among TVO Group's personnel.

We are open to new development opportunities, which promote safety, economic efficiency and business orientation, competence, work practices and working conditions.

We actively seek to identify improvement opportunities and welcome development proposals from both inside and outside the company constructively and with an open mind.

Compliance with Code of Conduct

The entire personnel of TVO Group shall abide by this Code of Conduct and they are encouraged to contact supervisory or managerial personnel if there is doubt about the best practice.

Operation that contravenes the Code of Conduct shall be reported to a supervisor, a person who represents the Company management or internal audit. All reported suspected violations are investigated following a specified procedure.

Everyone may confidentially and, should they so wish, anonymously report any actions or issues that are in violation of the Code of Conduct.

The report may be submitted via the following channels:

- Lähettämällä viesti sisäisen tarkastuksen sähköposti-osoitteeseen [sisainen.tarkastus\(at\)tvo.fi](mailto:sisainen.tarkastus(at)tvo.fi) (ei anonyyminä)
- Täyttämällä tulostettava ilmoituslomake tai toimittamalla muutoin kirjallisesti vastaavat tiedot osoitteeseen:

SISÄINEN TARKASTUS / Toimintaohje
Teollisuuden Voima Oyj
Olkiluoto
27160 EURAJOKI

- Kertomalla puhelimitse tai henkilökohtaisesti TVO-konsernin sisäiselle tarkastajalle

Toimintaohjeen vastaisista toimista ilmoittaminen ei aiheuta kielteisiä seurauksia ilmoituksen tekijälle. Vilpillisten ilmoitusten tekeminen ei kuitenkaan ole sallittua. Kaikki ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti. Toimintaohjetta rikkoneelle henkilölle aiheutuu asianmukaisia kurinpidollisia seuraamuksia.

Sekä ilmoittajan että ilmoituksen kohteen, rikkeestä epäillyn, oikeudet ja yksityisyydensuoja taataan kaikissa tilanteissa.

- By submitting a report either anonymously or with contact information to the reporting system to which links are provided on the websites of TVO, Posiva, TVONS and PSYOY as well as as on the Intranet site of TVO Group (report of potential violation of Code of Conduct)
- By sending an e-mail to internal audit: [sisainen.tarkastus\(at\)tvo.fi](mailto:sisainen.tarkastus(at)tvo.fi) (not anonymous)
- By filling out the printable report form or submitting in some other manner corresponding information in writing to the address:

INTERNAL AUDIT / Code of Conduct
Teollisuuden Voima Oyj
Olkiluoto
27160 EURAJOKI
FINLAND

- By forwarding the information to TVO Group's internal audit personnel over telephone or in person.

Reporting action that contravenes this Code of Conduct will not subject the person submitting the report to any negative consequences. However, submission of fraudulent reports is forbidden. All reports will be appropriately investigated. The person in violation of the Code of Conduct will face appropriate disciplinary consequences.

The rights and the privacy of both the person who reports the violation and the alleged violator are protected in all circumstances.