

IHMISOIKEUSPOLITIikka

Teollisuuden Voima Oyj

Hyväksytty TVO:n hallituksen kokouksessa joulukuussa 2024.

IHMISOIKEUSPOLITIikka

Tämä politiikka on käsitelty Teollisuuden Voima Oyj:n (TVO) konsernijohtoryhmässä ja vuoropuhelukokouksessa, ja konsernin yhtiöiden hallitukset ovat sen hyväksyneet.

Tämä politiikka täydentää TVO-konsernin toimintaohjetta sekä toimintaohjetta toimittajille. Kaikki TVO-konserniyhtiöiden johdon edustajat, työntekijät, toimittajat ja yhteistyökumppanit ovat velvollisia noudattamaan ihmisoikeuspolitiikkaa.

IHMISOIKEUSSITOUMUS

TVO-konserniin kuuluvat yhtiöt ovat sitoutuneet kunnioittamaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja, kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa määriteltyjä ihmisoikeuksia.

Olemme lisäksi sitoutuneet kunnioittamaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia. Näihin kuuluvat järjestäytymisoikeus, kollektiivinen neuvotteluoikeus, pakkotyön ja lapsityövoiman käytön kieltä, syrjinnän kieltä työelämässä sekä työterveys ja -turvallisuus. Edellytämme kaikkia toimittajiamme ja yhteistyökumppaneitamme sitoutumaan näiden oikeuksien ja periaatteiden kunnioittamiseen.

IHMISOIKEUSIA KOSKEVA HUOLELLISUUS

Toimimme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden sekä OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeiden mukaan. Näiden mukaisesti olemme kehittäneet ja kehitämme edelleen ihmisoikeuksia koskevaa huolellisuusprosessiamme.

TVO:n vastuullisuusryhmä vastaa ihmisoikeuksia koskevasta huolellisuusvelvoiteprosessista ja sen kehittämisestä. Vastuullisuusryhmä tekee ja puoltaa siihen liittyvät päätösehdotukset johtoryhmälle. Johtoryhmä on vastuussa huolellisuusvelvoiteprosessiin liittyvästä päätöksenteosta. Toimenpiteiden toteuttamisesta ja päivittäisestä ihmisoikeusasioiden johtamisesta vastaa jokainen toiminto oman vastuualueensa osalta.

Toimintaamme liittyvien ihmisoikeusriskien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi olemme vuonna 2024 toteuttaneet ulkopuolisten ihmisoikeusasiantuntijoiden tuella riskikartoituksen, joka kattoi TVO:n oman toiminnan, mukaan lukien vuosihuollot, ja toimitusketjun niin uraanin hankinnan kuin epäsuorien

hankintojen osalta. Tämä riskiarviointi täydentää olemassa olevia prosessejamme kielteisten vaikutusten tunnistamiseksi ja hallitsemiseksi, mukaan lukien omaa toimintaamme koskevat työturvallisuuden prosessit sekä toimittajien arviointi ja auditoinnit.

Merkittävimmät omaa toimintaamme koskevat ihmisoikeusriskit liittyvät työ- ja säteilyturvallisuuteen koskien sekä omaa henkilöstöämme että yhteistyökumppaneidemme työntekijöitä. Toimitusketjun osalta vakavimmat ihmisoikeusriskit koskevat työoloja, työturvallisuutta, yhdistymisvapautta sekä lähiyhteisöihin kohdistuvia vaikutuksia.

KIELTEISTEN IHMISOIKEUSVAIKUTUSTEN KORJAAMINEN

TVO on sitoutunut korjaamaan omille ja toimitusketjun työntekijöille sekä lähiyhteisöille aiheuttamansa haittavaikutukset tai sellaiset vaikutukset, joihin se on toiminnallaan myötävaikuttanut. Odotamme alihankkijoidemme sitoutuvan heidän työntekijöilleen tai lähiyhteisöille aiheuttamien haittavaikutusten korjaamiseen.

Olemme sitoutuneet yhteistyöhön oikeudellisissa sekä ei-oikeudellisissa menettelyissä ja prosesseissa haittavaikutusten korjaamiseksi. Lisäksi sitoudumme tekemään yhteistyötä toimittajiemme kanssa myös sellaisten haittavaikutusten korjaamiseksi, joihin emme ole myötävaikuttaneet, mutta jotka liittyvät toimintaamme suoraan liikesuhteiden kautta.