

KONSERNITASON POLITIIKAT

TEOLLISUUDEN VOIMA OYJ

Hyväksytty TVO:n konsernijohtoryhmän kokouksessa marraskuussa 2020. Vastuullisuuspolitiikka (ent. yhteiskuntavastuupolitiikka) hyväksytty TVO:n konsernijohtoryhmän kokouksessa tammikuussa 2024.

TURVALLISUUSKULTTUURI

TVO-konserni ja sen henkilöstö ovat sitoutuneet korkeatasoiseen turvallisuuskulttuuriin.

Turvallisuuskulttuuri on organisaation toimintatavoista ja yksityisten ihmisten asenteista muodostuva kokonaisuus, jonka tuloksena ydinlaitoksen turvallisuuden vaikuttavat tekijät saavat kukin tärkeytensä edellyttämän huomion ja ovat etusijalla päätöksiä tehtäessä.

KONSERNITASON POLITIIKAT

TVO-konserni ja sen henkilöstö toimivat konsernin määrittelemien politiikkojen mukaisesti.

Lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä sekä kansainvälisiä sopimuksia noudatetaan tinkimättömästi. Konserni asettaa omalle toiminnalleen lainsäädännön vaatimuksia tiukempia tavoitteita. Konsernissa asiat käsitellään avoimesti. Kehityskohteista, havaituista puutteista, poikkeamista ja virheistä rohkaistaan kertomaan.

Konserni edellyttää liikekumppaneiltaan ja niiden Olkiluodossa työskenteleviltä henkilöiltä sitoutumista korkeatasoiseen turvallisuuskulttuuriin ja laadukaisiin toimintatapoihin. Tämä tarkoittaa, että sopimussuhteessa suoraan tai välillisesti olevat yritykset ja henkilöt toimivat vastuullisesti konsernin ympäristö-, ydinturvallisuus- ja laatupolitiikan sekä tietoturvallisuusperiaatteiden mukaisesti.

YDINTURVALLISUUS- JA LAATUPOLITIIKKA

Ydinturvallisuus- ja laatupolitiikkaan kuuluvat ydinturvallisuus, säteilysuojelu, ydinmateriaalivalvonta ja laatu.

Ydinturvallisuus

TVO-konserni sitoutuu ylläpitämään ja kehittämään sellaisia toimintaolosuhteita, joissa voidaan toteuttaa tehokkaita menettelytapoja turvallisuus-, laatu- ja kustannustietoisesti. Näin varmistetaan kyky tuottaa turvallisesti ja luotettavasti kilpailukykyistä sähköä myös pitkällä aikavälillä. Konsernin toiminta ei saa aiheuttaa vahinkoa ihmisille, ympäristölle tai omaisuudelle.

Säteilysuojelu

TVO-konserni ja sen henkilöstö sitoutuvat kaikella säteilysuojelutoiminnallaan ALARA-periaatteeseen (as low as reasonably achievable). Sen mukaisesti pidetään yksilö- ja kollektiiviset säteilyannokset niin alhaisina kuin käytännöllisin toimenpitein on mahdollista.

Annosten rajoittaminen ja radioaktiivisten päästöjen pitäminen mahdollisimman pieninä otetaan huomioon jo rakenteita sekä toimintoja suunniteltaessa. Jokaisen työntekijän on otettava säteilysuojeluun vaikuttavat asiat huomioon omassa työssään.

Säteilysuojelutoimintaa kehitettäessä otetaan huomioon viranomaisten ohjeiden lisäksi myös kansainväliset suositukset.

Ydinmateriaalivalvonta

TVO-konserni pitää tarkasti huolta ydinmateriaalista ja varmistaa, ettei sitä joudu väärin käsiin.

Laatu

TVO-konsernissa on laadukkaat työskentelytavat, jotka luovat perustan turvallisuudelle ja taloudelliselle toiminnalle.

Konsernissa työskentelevältä ydinalan ammattilaiselta odotetaan tinkimätöntä ohjeiden noudattamista ja oman työn varmennettua toteutusta. Tämä tarkoittaa yksilötasolla harkitsevaa työtapaa, eli PATA-periaatteen (pysähdy, ajattele, toimi, arvioi) noudattamista, sekä kyseenalaistavaa asennetta pienimpienkin epävarmuuksien suhteen. Henkilöstön tulee tiedostaa töidensä turvallisuusmerkitys ja hyödyntää konsernissa käytössä olevia inhimillisten virheidensä hallintaan kehitettyjä menetelmiä.

Riskienhallinta on säännöllistä ja johdonmukaista. Mahdolliset toimintaan ja erityisesti turvallisuuteen vaikuttavat riskit tunnistetaan jo toiminnan suunnitteluvaiheessa.

Pidämme sisäisiä asiakkaitamme yhtä tärkeinä kuin ulkoisia. Teemme kaikki työtehtävät asiallisesti ja ajallisesti laadukkaalla tavalla.

Konserni kehittää yhteistyötä toimittajiensa kanssa siten, että laitosten turvallisuus, käytettävyys ja ympäristöystävällisyys säilyvät korkealla kansainvälisellä tasolla.

VASTUULLISUUSPOLITIikka

Johtaminen ja strategia

Teollisuuden Voima -konserni (TVO-konserni) on sitoutunut toimimaan vastuullisesti ja kestävästi ydinvoimatoimialalla. Vastuullisuus-politiikka perustuu konsernin strategiaan, voimassa olevaan lainsäädäntöön sekä Yhdistyneiden Kansakuntien (YK) Global Compact -periaatteisiin. Ydin(voima)laitoksen luvanhaltijana korkeatasoinen vastuullisuus on toiminnan edellytyksenä organisaation jokaisella tasolla.

Vastuullisuuspolitiikka ohjaa toimintaamme ja huomioimme vastuullisuuden liiketoiminnan suunnittelussa, toteuttamisessa ja johtamisessa. Raportoimme avoimesti saavutuksistamme ja edistymisestämme vastuullisuustavoitteissa. Johto arvioi vuosittain vastuullisuuspolitiikan päivitystarpeen. TVO:n hallitus hyväksyy vastuullisuuspolitiikan.

TVO-konsernin toiminnassa noudatetaan voimassa olevia lakeja, viranomaisohjeita ja hyvän hallinnon periaatteita. Toimintaohjeet (Code of Conduct) linjaavat konsernin vastuullisuuden periaatteet sekä liiketoiminnassa että vuorovaikutuksessa konsernin sisällä ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa. Toimintaohje on kohdennettu erikseen konsernin henkilöstölle sekä yhteistyökumppaneille ja toimittajille. Konsernin henkilöstö ja Olkiluodossa toimivat alihankkijat käyvät toimintaohje-koulutuksen osana tulokoulutusta. Konsernissa on käytössä menettely mahdollisen toimintaohjeen vastaisen toiminnan ja sisäpiiritiedon väärinkäyttöä koskevien epäilyjen ilmoittamiseksi, myös anonyymisti.

TVO-konsernin strategian keskiössä on kestävä liiketoiminta ja vastuullisuus. Tämä tarkoittaa, että pyrimme jatkuvasti parantamaan vastuullisuutta sekä liiketoimintaprosesseja. Toimimme avoimuuden, eettisyyden ja ydinalan ammatillaisen periaatteiden mukaisesti.

Strategian tavoitteena on vahva turvallisuusbrändi, tuotanto-omaisuuden tehokas ja luotettava käyttö, kilpailukykyinen ja ennustettava sähkön hinta sekä

omistaja-arvon maksimointi vastuullisesti. Toiminnan kulmakivenä on sähkön-
tuotannon ilmastoystävällisyys ja vastuullinen käytetyn ydinpolttoaineen lop-
pusijoitus.

Vastuullisuustavoitteet

Toiminnan merkittävimpien vaikutusten pohjalta konserni on sitoutunut edistä-
mään kuutta YK:n kestävän kehityksen tavoitetta (SDG):



Vastuullisuuden tavoitteet perustuvat toiminnan jatkuvaan parantamiseen. Ta-
voitteiden avulla seurataan merkittävimpien vastuullisuusnäkökohtien toteutu-
mista. Konsernin laajemmat vastuullisuustavoitteet eritellään vastuullisuuden
tiekartassa 2030. Tiekartan tavoitteet ja mittarit pohjautuvat konsernin olen-
naisiin vastuullisuusnäkökohtiin.

Ydinvoimalaitoksen turvallinen käyttö

Turvallisuus on ensisijainen tavoitteemme. Teemme jatkuvasti töitä turvalli-
suuskulttuurin vahvistamiseksi. Turvallisuuskulttuuri pidetään korkealla tasolla
ja turvallisuutta ylläpidetään ja kehitetään suunnitelmallisesti kaikissa ydinvoi-
man elinkaaren vaiheissa.

Olkiluodon ydinlaitosten turvallinen käyttö perustuu osaavaan ja vastuuntun-
toiseen henkilöstöön, korkeatasoiseen laitostekniikkaan, jatkuvan parantami-
sen periaatteeseen sekä riippumattomaan sisäiseen ja ulkoiseen valvontaan.
TVO-konsernin toimintajärjestelmä täyttää laatu-, ympäristö ja energiatehok-
kuus sekä TTT-järjestelmän vaatimukset. Turvallisen toiminnan varmistami-
siksi TVO-konsernissa arvioidaan systemaattisesti turvallisuuden ja turval-
lisuuskulttuurin tasoa, ja henkilöstö on sitoutunut vahvaan turvallisuuskulttuu-
riin.

Konsernin turvallisuuskulttuuri koostuu alla mainituista osa-alueista.



Työturvallisuus

Konsernin työterveys- ja työturvallisuustoiminnan tavoitteena on edistää terveyttä ja työturvallisuutta ennakoivalla toiminnalla.

Konsernissa ylläpidetään hyvää työyhteisön ilmapiiriä ja työskentelyolosuhteita sekä tasa-arvoista kohtelua. Toiminnassamme ei hyväksytä työpaikalla tapahtuvaa häirintää, ahdistelua tai kiusaamista missään muodossa.

Kaikkien työturvallisuustavoitteena on omasta ja muiden turvallisuudesta huolehtiminen. Konserni on työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyviä suunnitelmia ja päätöksiä tehdessään sitoutunut työntekijöiden ja heidän mahdollisten edustajiensa kuulemiseen ja osallistamiseen.

Konsernin Elintärkeät työturvallisuusperiaatteet muodostavat odotukset kaikelle toiminnalle ja toimivat perustana työturvallisuuden varmistamisessa. Ne luovat suuntaviivat turvalliselle toiminnalle ja sen jatkuvalla parantamiselle. Esihenkilöiden tehtävänä on kommunikoida Elintärkeät työturvallisuusperiaatteet työntekijöille osana perehdytystä.



Taloudellisuus ja arvonluonti

Konsernin missiona on, että teemme ilmastoystävällistä ydinsähköä osakkaille turvallisesti ja kilpailukykyisesti ja luomme siten hyvinvointia Suomelle. Tavoitteena on omistaja-arvon maksimointi vastuullisesti.

Vastuullisuus tarkoittaa, että laitostyösköiden pitkäaikainen käyttö on varmistettu ja että laitostyösköt ovat käytettävissä omistajatarpeiden mukaisesti. Pyrimme jatkuvalla parantamisella kehittämään toimintaamme ja prosessejamme tehokkaammiksi, jotta Olkiluodon sähkön hinta on omistajilleen kilpailukykyinen ja ennustettava.

Ympäristö ja energiatehokkuus

Ilmastoystävällinen sähköntuotanto kuuluu konsernin merkittävimpiin vastuullisuusnäkökohtiin, sillä ydinvoimalla on vähäpäästöisenä sähköntuotantomuotona merkittävä rooli ilmastonmuutoksen torjunnassa. Ydinlaitosten pitkä ikä ja pieni maankäyttölinen vaatimus vahvistavat niiden ympäristöystävällisyyttä. Konserni on politiikoissaan sitoutunut kestävän kehityksen periaatteisiin ja ympäristövastuu on tärkeä osa johtamisjärjestelmää. Vastuullista suhtautumista ympäristöasioihin edellytetään sekä henkilöstöltä että ydinlaitosalueella toimivilta yrityksiltä ja yhteistyökumppaneilta.

Konserni pyrkii omassa toiminnassaan estämään tavanomaiset ja radioaktiiviset päästöt ja on sitoutunut hiilineutraaliuden edistämiseen. Konserni on sitoutunut parantamaan energiantuotannon hyötysuhdetta sekä seuraamaan omaa energiankäyttöä, jota tehostetaan huomioimalla energianäkökohdat toiminnassa. Laitosyksiköiden modernisoinneilla parannetaan voimalaitosprosessin energiatehokkuutta. Investoinneissa, muutostöissä ja hankinnoissa huomioidaan energiatehokkuuden parantamismahdollisuudet.

Konserni huomioi kiertotalouden toiminnassa ja minimoi syntyvän jätteen määrää tehostamalla raaka-aineiden käyttöä sekä parantamalla jätteiden hyötykäyttöä. Tavoitteena on lisätä hyötykäyttöön menevän jätteen suhteellista osuutta sekä vähentää syntyvän radioaktiivisen jätteen määrää. TVO pyrkii vähentämään myös käytetyn polttoaineen määrää optimoimalla polttoaineen käyttöä ja ominaisuuksia.

Ydin(voima)laitoksessa syntyy valvonnasta vapautettua jätettä, hyvin matala-, matala- ja keskiaktiivista voimalaitosjätettä sekä korkea-aktiivista käytettyä ydinpolttoainetta. Posiva vastaa omistajiensa TVO:n Olkiluodon ja Fortumin Loviisan voimalaitoksilla syntyvän käytetyn polttoaineen loppusijoituksesta Olkiluodossa. Tuotettuun energiamäärään nähden jätteiden määrä ja tilantarve on pieni. Ydinjätehuollon periaatteena on eristää radioaktiiviset jätteet elollisesta luonnosta niin pitkäksi aikaa, että niiden radioaktiivisuus on vähentynyt merkityksettömälle tasolle. Vastuu ydinjätehuollosta kuuluu ydinvoimayhtiöille, joiden on huolehdittava tuottamiensa ydinjätteiden huoltoon kuuluvista toimenpiteistä ja vastattava niiden kustannuksista.

Olkiluodon alueen kehittämisessä ja toiminnan laajentamisessa huomioidaan ympäristön kestävä käyttö ja luonnon monimuotoisuus.

Henkilöstö

Konsernin tavoitteena on hyvinvoiva ja tasa-arvoinen työyhteisö, jossa ei hyväksytä minkäänlaista syrjintää ja jossa edistetään tasa-arvon toteutumista. Konsernissa on käytössä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa esitellään erikseen ne toimintatavat, joilla konserni varmistaa kaikenlaisen syrjinnän ehkäisemisen omissa prosesseissaan ja toisaalta edistää henkilöstön tasa-vertaista kohtelua. Edistämme ih-misoikeuksia, työelämän normeja ja korrup-tion vastaista toimintaa.

Toimintaohjeet (Code of Conduct) linjaavat konsernin vastuullisuuden periaat-teet sekä liiketoiminnassa että vuorovaikutuksessa konsernin sisällä ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa.

Konsernin osaamisen hallinnalla varmistetaan ja ylläpidetään Olkiluodossa työskentelevien henkilöiden pätevyys ja kyvykkyys kunkin tehtävän vaatimus-ten mukaisesti.

Sidosryhmäyhteistyö

Aktiivinen ja läpinäkyvä vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on keskeinen kon-sernin toimintaa ohjaava periaate. Kanssakäyminen kaikkien sidosryhmien kanssa on korkeiden eettisten periaatteiden ohjaamaa.

Konserni lisää keskinäistä luottamusta tukemalla avointa ja vastuullista vuoro-vaikutusta kaikkien sidosryhmiensä kanssa lähialueella, suomalaisessa yhteis-kunnassa sekä toimialansa kansainvälisessä yhteistyöverkostossa.

Konserni edistää yleistä ydinvoimatietämystä ja yleistä hyväksyttävyyttä osal-listumalla yhteiskunnalliseen keskusteluun ja viestimällä konsernin ja Olkiluo-don ydinlaitosten toiminnasta ja tapahtumista avoimesti TVO:n hallituksen hy-väksymän tiedonantopolitiikan mukaan.

Sponsorointi

Konsernin sponsoroinnin periaatteet rakentuvat yhtiön arvoille ja sponsorointi-kohteiden tulee sopia konsernin strategiaan ja toimintaperiaatteisiin. Konserni tukee urheilua, kulttuuria sekä yleishyödyllistä toimintaa. Yhteistyökumppanien ja tukikohteiden valinnassa otetaan huomioon erityisesti lähialueen lasten ja nuorten harrastustoiminnan tukeminen.

Hankinnat

Konserni edellyttää alihankkijoidensa noudattavan vastuullisen liiketoiminnan periaatteita. Sopimuskumppanien toimintatapojen edellytetään vastaavan TVO-konsernin toimintaohjetta ja politiikkoja. Toimintaohjeesta informoidaan konsernin alihankkijoita liittämällä toiminta-ohje alihankkijoiden ja yhteistyökumppaneiden sopimukseen. Konserni velvoittaa kaikki kumppanit noudattamaan toimintaohjeessa määriteltyjä periaatteita ja varmistamaan, että näitä periaatteita noudatetaan kumppanien alihankintaketjuissa.

Laadukkaalla hankintatoimella varmistetaan laitosten turvallinen, kilpailukykyinen ja luotettava tuotanto sekä pitkäikäinen käyttö.

Konserni hankkii tuotteita ja palveluita vain arvioiduilta ja hyväksytyiltä toimittajilta. Konsernilla on käytössä toimittajaluokitus, joka tehdään kaikille toimittajille. Toimittajat luokitellaan sen perusteella, millainen merkittävyys niillä on konsernin turvallisuuden ja tuotantotoiminnan mahdollisille riskeille. Hankittavien tuotteiden ja palveluiden tulee täyttää kyseiselle toimittajalle asetettavat turvallisuus-, laatu- ja ympäristövaatimukset.

Konsernilla on tarvittaessa oikeus auditoida sopimuskumppanin ja sen alihankkijoiden laatu-, turvallisuus-, tietoturvallisuus-, ja ympäristöjärjestelmiä tai toimintaa tarpeelliseksi katsomassaan laajuudessa.

Polttoaineen hankinta

TVO:lla on omaa korkeatasoista osaamista polttoaineenhankinnan kaikkiin vaiheisiin. TVO hankkii polttoaineensa pääasiassa hajautettua hankintaketjua käyttäen, käy itse neuvottelut ja tekee hankintasopimukset toimittajien kanssa polttoaineen tuotantoketjun jokaisessa vaiheessa. Hankintaketjun eri vaiheille on useita toimittajia, ja hankintoja kilpailutetaan säännöllisesti.

TVO hankkii uraania ja ydinpolttoaineen valmistusketjuun liittyviä jalostuspalveluita ainoastaan yhtiön arviointiprosessin läpäisseiltä hyväksytyiltä toimittajilta. Jokaisen toimitussopimuksen solmimista edeltää järjestelmällinen arviointiprosessi, jossa tuotteille asetettujen vaatimusten lisäksi painottuu myös toimittajan luotettavuus ja vastuullisuus.

Omien toimittajien arvioinnin lisäksi TVO-konserni on mukana vaikuttamassa ydinalan kestävään kehitykseen osana kansainvälisiä verkostoja esimerkiksi World Nuclear Association:in (WNA) kautta.

Vastuullisuutta kalliosta kallioon -periaatteella

Konserni näkee tärkeäksi kokonaisvastuunsa polttoainekierron kaikista vaiheista. Konserni seuraa ja valvoo polttoainetoimittajien ympäristöasioiden hallintaa. Konserni edellyttää toimittajilta vastuullisuutta uraanin tuotanto- ja jatkojalostuslaitosten ympäristön elinolosuhteiden turvaamisessa ja kehittämisessä. Polttoaineesta huolehditaan uranikaivoksilta aina loppusijoitukseen asti ”kalliosta kallioon” -periaatteen mukaisesti.

Konserni on sitoutunut vähentämään jätteiden määrää ja edistämään niiden hyötykäyttöä. Radioaktiiviset jätteet eristetään elollisesta luonnosta, kunnes niiden radioaktiivisuus on vähentynyt haitattomalle tasolle. Konserni loppusijoittaa vastuullisesti tuottamansa radioaktiiviset jätteet.

TUOTANTOPOLITIIKKA

Tuotantopolitiikkaan kuuluvat laitoksen käyttö ja ylläpito sekä tuotantokapasiteetin lisääminen.

Käyttö ja ylläpito

Konsernin käyttö- ja ylläpitotoiminnan tavoitteena on häiriötön, ennustettava ja kilpailukykyinen sähköntuotanto. Ydin- ja käyttöturvallisuus asetetaan aina etusijalle.

Laitoksen turvallisuutta ja luotettavuutta kehitetään suunnitelmallisesti. Laitoksella tehtävät muutokset tai perusparannukset toteutetaan ennalta hyväksytyjen suunnitelmien mukaisesti siten, että sitä voidaan käyttää mahdollisimman pitkään.

Suunnitelmallisilla ja oikeanlaajuisilla koestus- ja tarkastustoimenpiteillä varmistetaan laitoksen turvallinen ja luotettava käyttö.

Laitoksen ylläpitotoiminta toteutetaan suunnitelmallisesti ja ennakoiden mahdolliset vika- tai häiriötilanteet sekä varautumalla niiden edellyttämiin toimenpiteisiin.

Tuotantokapasiteetin lisääminen

Konserni seuraa ydinvoimatekniikan kehitystä ja osallistuu kansainväliseen yhteistyöhön sekä voimalaitostoimittajien että ydinvoimayhtiöiden kanssa.

Olkiluodon nykyisten laitostyksiköiden sähkötehoa lisätään mahdollisuuksien mukaan hyödyntämällä uusinta käytettävissä olevaa tekniikkaa.

Olkiluoto 3:n suunnittelussa ja toteutuksessa sovelletaan parasta taloudellisesti käyttökelpoista ja ympäristöhaitat minimoivaa tekniikkaa ottaen huomioon laitostyksikön koko elinkaari.

YRITYSTURVALLISUUSPOLITIikka

Yritysturvallisuuspolitiikkaan kuuluu tuotannon ja toiminnan turvallisuus sekä henkilö- ja toimitilaturvallisuus, pelastus- ja valmiustoiminta sekä tietoturvallisuus.

Tuotannon ja toiminnan turvallisuus sekä henkilö- ja toimitilaturvallisuus

Turvallisuuteen liittyvät menettelytavat toteutetaan suunnitelmallisesti, ennakkoivasti ja kattavasti. Menettelytavoilla varmistetaan laitoksen turvallinen toiminta sekä henkilökunnan ja laitoksella työskentelevien henkilöiden koskemattomuus.

Pelastus- ja valmiustoiminta

TVO-konserni ylläpitää ja kehittää toimintavalmiutta erikoistilanteita varten. Pelastus- ja valmiustoimintaa harjoitellaan suunnitelmallisesti ja säännöllisesti.

Konserni pitää jatkuvasti yllä tietämystään yritykseen, henkilöstöön ja toimintaympäristöön kohdistuvista riskeistä.

Tietoturvallisuus

Tietoturvallisuusmenettelyt mitoitetaan TVO-konsernin toimintojen tärkeyden ja riskin mukaisesti. Tavoitteena on ydinturvallisuuden, taloudellisten etujen ja henkilöstön

yksityisyyden suojan turvaaminen sekä oikean ja luotettavan tiedon käytettävyyden varmistaminen ja tietojen käsittelystä aiheutuvien vahinkojen välttäminen.

TVO:n tietoturvallisuusmenettelyt kattavat tietojen ja tietojärjestelmien käytettävyyden, aitouden ja luottamuksellisuuden sekä käyttöoikeuksien hallintamenettelyt.

Konsernissa työskenteleville annetaan työtehtävien kannalta tarkoituksenmukaiset oikeudet konsernin tietojen ja tietojärjestelmien käytölle. Tietojen luovuttaminen ulkopuolisille on sallittu vain konsernin eduksi. Muiden tahojen konsernille luovuttamien tietojen käsittelyssä noudatetaan vähintään luovuttajan käyttämiä tai edellyttämiä tietoturvallisuusmenettelyjä.