




Vastuullisuuden tiekartta 2030

| SDG | TAVOITE: ILMASTOYSTÄVÄLLINEN SÄHKÖ YHTEISKUNNALLE | TOTEUMA 2022 |
|--|---|---|
|  | Ilmastoystävällinen sähköntuotanto <ul style="list-style-type: none"> Vuonna 2022 OL3 on kaupallisessa käytössä, jonka myötä noin 30 % Suomen sähköstä voidaan tuottaa Olkiluodossa, ja joka mahdollistaa noin 23 miljoonan tonnin CO₂-päästöiltä välttymisen vuosittain (vs. kivihiili). | <ul style="list-style-type: none"> OL3 liitettiin valtakunnan sähköverkkoon ja sähköntuotanto aloitettiin 12. maaliskuuta 2022. Kaupallisen käytön on määrä alkaa maaliskuussa 2023. |
|  | Vastuullinen ydinjätehuolto <ul style="list-style-type: none"> Posivan loppusijoitustoiminta alkaa suunnitelman mukaan 2020-luvun puolivälissä. Loppusijoitusta toteutetaan teollisesti – noin 400 tU käytettyä polttoainetta loppusijoitettu turvallisesti ja kustannusarvioiden mukaisesti vuoteen 2030 mennessä. | <ul style="list-style-type: none"> Loppusijoituslaitoksen käyttöluvahakemus jätettiin valtioneuvostolle joulukuussa 2021 ja sen käsittely on edennyt suunnitellusti. Posivan hankkeen etenemisestä kerrotaan luvussa Käytetyn polttoaineen loppusijoitus (Vastuullisuusraportti s. 52-54). |
|  | Päästöt <ul style="list-style-type: none"> TVO-konsernin toiminta on hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä. Jäähdytysveden aiheuttama lämpökuorma maksimissaan 56,9 TWh vuosittain. Radioaktiivisten ilma- ja vesipäästöjen pitäminen selvästi viranomaisrajoja alhaisempina (jatkuva). Ympäristövahinkoja vuosittain Olkiluodossa 0 kpl (luokassa merkittävä/huomattava). | <ul style="list-style-type: none"> TVO-konsernin Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt olivat 3 076 t CO₂-ekv. Scope 2 -päästöt olivat 65 635 t CO₂-ekv. Jäähdytysveden aiheuttama lämpökuorma oli 31,1 TWh. Radioaktiiviset päästöt pysyivät selvästi viranomaisrajojen alapuolella. Ympäristövahinkoja oli 0 kpl. |
|  | Biodiversiteetti <ul style="list-style-type: none"> Tehokas maankäyttö: tuotetun sähkön määrä suhteessa rakennetun alueen pinta-alaan vuosittain noin 15 647 GWh/km² vuodesta 2023 eteenpäin. Biodiversiteettiä edistäviä vapaaehtoisia hankkeita toteutetaan vähintään 1 kpl/vuosi. | <ul style="list-style-type: none"> Tuotetun sähkön määrä suhteessa Olkiluodon rakennetun alueen pinta-alaan oli noin 9 618 GWh/km². Vuoden aikana aloitettiin hankkeen valmistelu uuden luonnonniityn perustamiseksi Olkiluodon alueelle vuonna 2023. |
| | Kiertotalous <ul style="list-style-type: none"> Jättemäärän minimointi ja jätteiden hyödyntäminen materiaalina, vuosittain vähintään 55 % kokonaisjättemäärästä vuoteen 2025 mennessä ja 60 % vuoteen 2030 mennessä. Kaatopaikkajätettä 0 kg vuodessa. | <ul style="list-style-type: none"> Materiaalihyötykäyttöön ohjattiin noin 57 % jättemäärästä. Kaatopaikkajätettä syntyi 0 kg. |
| | Energiatehokkuus <ul style="list-style-type: none"> Sitoutuminen energiatehokkuussopimuksen kauden 2017–2025 sekä sen jälkeisen kauden tavoitteisiin, joita edistetään toteuttamalla vähintään neljä kohdekatselmusta ja yksi laitosmittaus vuosittain Olkiluodossa. | <ul style="list-style-type: none"> Kohdekatselmuksia toteutettiin 4 kpl, ja OL1- ja OL2-laitosyksiköillä toteutettiin laitosmittaukset vuosihuoltojen jälkeen. |
| SDG | TAVOITE: KORKEATASOINEN TURVALLISUUSKULTTUURI | TOTEUMA 2022 |
|  | Turvallisuuskulttuuri <ul style="list-style-type: none"> Ei puutteita IAEA:n turvallisuuskulttuurin tasoilla 1 ja 2 (jatkuva). | <ul style="list-style-type: none"> Olkiluodossa tapahtui yksittäinen turvallisuuskulttuurin tasoa haastava tapahtuma liittyen havaittuihin puutteisiin palokierrosten toteuttamisessa. |
| | Työturvallisuus <ul style="list-style-type: none"> Ei vakavia tapaturmia TVO-konsernissa, mukaan lukien urakoitsijat (jatkuva). TVO-konsernin tapaturmataajuus (tapaturmat per miljoona työtuntia) alle 1, mukaan lukien urakoitsijat, vuoteen 2030 mennessä. | <ul style="list-style-type: none"> Vakavia tapaturmia ei sattunut. Tapaturmataajuus oli 4,8 tapaturmaa miljoonaa tehtyä työtuntia kohden. |
| | Säteilyuojelu <ul style="list-style-type: none"> Yksilön Olkiluodosta saama säteilyannos alle puolet viranomaisrajasta (jatkuva). | <ul style="list-style-type: none"> Suurin yksilön saama vuosiannos oli 6,5 mSv (viranomaisraja: 20 mSv). |
| | Laitosturvallisuus <ul style="list-style-type: none"> Ei INES 1 tai korkeamman luokan tapahtumia (jatkuva). | <ul style="list-style-type: none"> INES-luokkaan 1 luokiteltuja tapahtumia oli kaksi. |

| SDG | TAVOITE: TALOUDELLINEN LISÄARVO | TOTEUMA 2022 |
|--|--|--|
|  | Asiakslähtöinen & kilpailukykyinen tekeminen <ul style="list-style-type: none"> Olkiluodon käyttökerroin 90–95 % liukuvana kolmen vuoden keskiarvona (jatkuva). Vuoden 2022 keskimääräinen kokonaistuotantokustannus alle 20 €/MWh liukuvana kolmen vuoden keskiarvona. Ensimmäisestä OL3:n täydestä tuotantovuodesta laskien liukuva kolmen vuoden keskiarvo alle 30 €/MWh. Raportoidaan ensimmäisen kerran vuonna 2026. | <ul style="list-style-type: none"> Käyttökerroin liukuvana kolmen vuoden keskiarvona oli 93,1 %. Keskimääräinen kokonaistuotantokustannus liukuvana kolmen vuoden keskiarvona oli 19,91 €/MWh. |
| | Ydinvoima haluttuna tuotantomuotona <ul style="list-style-type: none"> Maineindeksi yli 75 (erinomainen) sidosryhmätutkimuksessa (jatkuva). | <ul style="list-style-type: none"> Maineindeksi viimeisimmässä sidosryhmätutkimuksessa (2021) oli 82 (erinomainen). |
| | Varat valmiina loppusijoitukseen <ul style="list-style-type: none"> Loppusijoituksen tarvittavat varat taattu Valtion ydinjätehuoltorahastoon (VYR) suoritettavien maksujen avulla (jatkuva). | <ul style="list-style-type: none"> TVO:n vuoden 2022 lopun vastuumäärä Valtion ydinjätehuoltorahastossa oli 1 839,6 miljoonaa euroa. |
| SDG | TAVOITE: HYVINVOIVA TYÖYHTEISÖ & VAHVAT VERKOSTOT | TOTEUMA 2022 |
|  | Työhyvinvointi <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstötutkimuksen (People Power -indeksi) tulos tasolla AA (hyvä) saavutettu vuoteen 2025 mennessä. Sairauspoissaolot (% työajasta) alle 3 % vuosittain. Työntekijän eläkevakuutuksen (TyEL) kategoria alle 4 (jatkuva). | <ul style="list-style-type: none"> Viimeisimmässä henkilöstötutkimuksessa (2021) People Power -indeksi oli tasolla A (tyytyttävä). TVO:n sairauspoissaolot olivat 3,8 % ja Posivan 1,9 %. TVO:n TyEL-kategoria oli 2 ja Posivan 1. |
| | Korkeatasoinen osaaminen <ul style="list-style-type: none"> Osaamiskartoitusten arvioinnin toteutumisaste yli 90 % vuosittain. Yksilökohtaisten koulutussuunnitelmien katselmointiprosentti yli 90 % vuosittain. | <ul style="list-style-type: none"> Osaamiskartoitusten arvioinnin toteutumisaste oli 76,4 %. Koulutussuunnitelmien katselmointiprosentti oli 76 %. |
| | Urakehitys <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön tehtävienmuutos yli 10 % vuosittain. Navigointikeskustelujen toteutumisaste yli 90 % vuosittain. | <ul style="list-style-type: none"> Tehtäviä vaihtoi 4,8 % konsernin vakituisesta henkilöstöstä. Luku sisältää vain todelliset työtehtävien muutokset konsernin sisällä. Vähintään yksi navigointikeskustelu pidettiin 99 % kanssa konsernin henkilöstöstä. |
| | Työnantajarooli <ul style="list-style-type: none"> Yli 100 ammattiin opiskelevan nuoren työllistäminen harjoitteluihin vuosittain. | <ul style="list-style-type: none"> TVO-konserni työllisti yhteensä 107 harjoittelijaa koko vuoden aikana. |
| | Vastuullinen hankintaketju <ul style="list-style-type: none"> Kaikki TVO:n hankintaketjuun kuuluvat raakauraanin ja sen jalostuspalveluiden toimittajat arvioidaan 3–5 vuoden välein toimittajasta riippuen. | <ul style="list-style-type: none"> Raakauraanin hankinnan sekä sen jalostusvaiheiden konversion ja rikastuksen osalta tehtiin kaksi toimittaja-arviointia. Polttoaineen valmistajan kahdelle polttoainetehtaalle sekä neljälle polttoaineen valmistajan alihankkijalle tehtiin myös arviointit. |
| | Sidosryhmäyhteistyö <ul style="list-style-type: none"> Keskeiset sidosryhmät kokevat, että TVO-konsernin toimintaan voi luottaa ja että konserni viestii avoimesti toiminnastaan. Sidoryhmätutkimuksessa luottamusta ja avoimuutta vastaavat indikaattorit ovat yli 75, eli erinomaiset (jatkuva). | <ul style="list-style-type: none"> Luottamus konsernin toimintaan oli 81 (erinomainen), ja näkemys viestinnästä 72 (hyvä) viimeisimmässä sidoryhmätutkimuksessa (2021). |
| SDG | TAVOITE: YDINALAN & LOPPUSIJOITUKSEN EDELLÄKÄVIJYYS | TOTEUMA 2022 |
|  | Tutkimus & kehitys <ul style="list-style-type: none"> T&K-toiminta kehittää laitosten ja ydinjätehuollon turvallisuutta, liiketoimintaa ja tulevaisuuden teknologiaratkaisuja verkostojen ja tutkimushankkeiden tuella (jatkuva). | <ul style="list-style-type: none"> Keskeiset T&K-hankkeet ja yhteistyötahot kuvataan luvussa Tutkimus ja kehitys (Vastuullisuusraportti s. 23-25). |
| | Luotettava laitosten käyttö <ul style="list-style-type: none"> 0 kpl suunnittelemtomia automaattisia pikasulkuja (jatkuva). Vuosittainen suunnittelemton energiaepäkäytettävyyys <0,4 % (1,5 vrk/vuosi) kokonaistuotannosta vuoteen 2024 mennessä. | <ul style="list-style-type: none"> 1 kpl automaattisia pikasulkuja. Suunnittelemton energiaepäkäytettävyyys oli 1,0 %. |
| | Loppusijoitusosaamisen kasvattaminen <ul style="list-style-type: none"> Posivalla on paras osaaminen ja asiantuntijuus ydinjätteen loppusijoituksesta ja yhtiö on haluttu kansainvälinen referenssi sekä arvostettu kumppani (jatkuva). | <ul style="list-style-type: none"> Posivan henkilöstölle kertyi 5,5 koulutuspäivää/henkilö. PSOY:n liikevaihto oli 2,95 milj. euroa. |