

TVO-KONSERNIN VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN PERIAATTEET TOIMITTAJILLE (TOIMINTAOHJE)

TVO-konsernin kaiken toiminnan lähtökohtana on turvallisuuskulttuurin tinkimätön noudattaminen ja tuotannon turvallisuuden varmistaminen. Vaalimme korkeaa moraalialia sekä laatua kaikissa toiminnossamme. Toimimme ydinalan ammattilaisina kaikissa tilanteissa.

Edellytämme, että kaikki kumppanimme ja toimittajamme noudattavat Toimintaohjeessa määriteltyjä periaatteita toimitessaan TVO-konsernin, omien työntekijöidensä ja toimittajiensa sekä kolmansien osapuolten, kuten viranomaisten kanssa.

Toimittajan on myös varmistettava, että sen toimittajat, alihankkijat, konsultit ja kumppanit noudattavat Toimintaohjeen periaatteita.

Toimintaohje pohjautuu yrityksen arvoihin ja noudattaa OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

Tämä Toimintaohje on käsitelty Teollisuuden Voima Oyj:n konsernijohtoryhmässä ja vuoropuhelukokouksessa, ja konsernin yhtiöiden hallitukset ovat toimintaohjeen hyväksyneet.

Lain noudattaminen

Toimittajan on noudatettava kaikkia voimassa olevia lakeja, säädöksiä ja viranomaisten ohjeita.

Toimittajan on noudatettava kansainvälisiä pakotelakeja ja -määräyksiä. Toimittajan pitää varmistaa, ettei se itse tai sen alihankkijat, omistajat tai liikekumppanit ole pakotelistalla.

Toimintaohje ei korvaa eikä kumoa voimassa olevia lakeja ja säädöksiä, mutta se määrittää vähimmäistason, jota toiminnassa tulee noudattaa. Paikallisten käytäntöjen ollessa ristiriidassa Toimintaohjeen kanssa, toimittajan on noudatettava Toimintaohjetta.

Ihmiset ja ihmisoikeudet

Toimittajan on sitouduttava kunnioittamaan toimintansa vaikutuspiirissä olevien ihmisten ihmisoikeuksia. Edellytämme, että toimittajat noudattavat ihmisoikeuksia ja lakeja sekä Suomessa toimitessaan suomalaisia työehtoja.

Toimittajan on toimittava rehdisti, rehellisesti, oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti suhteissa työntekijöihinsä ja omiin toimittajiinsa. Toimittaja ei saa syrjiä ketään iän, sukupuolen, etnisen taustan, uskonnon, elämäntilanteen, mielipiteen tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden vuoksi.

TVO GROUP'S SUPPLIER CODE OF CONDUCT (THE CODE OF CONDUCT)

In the TVO Group, the starting point in all activities is uncompromising adherence to the safety culture and ensuring the safety of production. We promote high morals and quality in all our activities. We act as nuclear professionals under all circumstances.

We expect all our partners and suppliers to adhere to the principles laid down in the Code of Conduct in their dealings with the TVO Group, their own employees and suppliers, as well as third parties such as authorities.

The supplier shall also ensure that its suppliers, subcontractors, consultants and partners comply with the principles of the Code of Conduct.

The Code of Conduct is based on the Company's values, and it complies with the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

This Code of Conduct has been reviewed by the Group Management Team of Teollisuuden Voima Oyj and in the dialogue meeting, and the Boards of Directors of the Group companies have approved the Code of Conduct.

Legal compliance

The supplier shall comply with all valid laws, provisions and regulatory guidelines.

The supplier shall comply with international sanctions laws and regulations. The supplier shall ensure that neither it nor its subcontractors, owners, or business partners are included in a sanctions list.

The Code of Conduct does not replace or revoke valid laws and regulations but sets the minimum standards that are to be followed in the operation. If local practices are in contradiction with the Code of Conduct, the supplier shall comply with the Code of Conduct.

People and Human rights

The supplier shall respect the human rights of persons affected by its activities. We expect the supplier to comply with human rights and laws, and when operating in Finland, with Finnish employment conditions.

The supplier shall act fairly, honestly, justly and equitably in relationships with its employees as well as with its own suppliers. The supplier shall not discriminate against anybody on the grounds of age, gender, ethnic origin, religion, beliefs, opinions or other personal characteristics.

Toimittajan on edistettävä hyviä, turvallisia ja tasapuolisia työolosuhteita ja sen pitää olla sitoutunut tasa-arvoperiaatteisiin kaikissa henkilöstöönsä liittyvissä toimissa. Toimittajan on kohdeltava työntekijöitään kunnioittavasti ja varmistettava, että sen työntekijöillä on työympäristö, jossa ei tapahdu häirintää. Väkivallalla uhkaaminen, fyysiset rangaistukset, fyysinen tai sanallinen hyväksikäyttö ja muu laiton häirintä on ehdottomasti kielletty.

Toimittajien on tarjottava työntekijöilleen ymmärrettävät, kirjalliset työsopimukset, jotka määrittävät heidän työsuhteensa ehdot. Palkan ja ehtojen on oltava oikeudenmukaisia ja kohtuullisia, ja niiden on oltava vähintään kansallisten lakien tai alan standardien mukaisia, sen mukaan kumpi on korkeampi. Työajan on täytettävä kansallisen lainsäädännön vaatimukset.

Toimittajien on kunnioitettava lasten oikeuksia ja olla käyttämättä ja hyväksymättä lapsityövoimaa. Toimittajan on noudatettava Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittämää 15 vuoden vähimmäisikärajaa tai paikallisen lainsäädännön määrittämää vähimmäisikärajaa sen mukaan, kumpi on korkeampi.

Toimittajan on varmistettava, ettei missään sen toimipaikoissa tai toiminnoissa käytetä tai hyväksytä pakko-työvoimaa missään muodossa.

Toimittajan on kunnioitettava työntekijöidensä oikeutta vapaasti järjestäytyä ja osallistua työehtosopimusneuvotteluihin soveltuvien lakien ja säädösten mukaisesti.

Työturvallisuus

Toimimme vain luotettavien ja turvallisuuskulttuuriimme sitoutuvien toimittajien ja kumppaneiden kanssa.

Toimittajan on turvattava työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö sekä hyväksyttävät elinolot voimassa olevien lakien ja säädösten mukaisesti.

Toimittajan työntekijöille on annettava tarvittavat terveys- ja turvallisuustiedot, koulutus ja välineistö. Toimittajan työntekijät eivät saa olla alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisia työskennellessään TVO-konsernin alueella.

Eettinen toiminta

Toimittajan on noudatettava kaikissa toimissaan eettisiä toimintatapoja.

Korruptio ja lahjonta

Korruptiolla, sisältäen lahjonnan, on vakavia seurauksia sekä yhteiskunnalle että ihmisille. Se hidastaa kestävä kehitystä, aiheuttaa ympäristötuhoja sekä vaikeuttaa ihmisten mahdollisuuksia saada palveluja ja elää tasa-arvoista elämää.

Edellytämme, että toimittajillamme on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon.

The supplier shall promote good, safe and equitable working conditions and be committed to the principles of equality in all actions related to its personnel. The supplier shall treat its employees with respect and ensure that its employees have a working environment free from harassment. Threats of violence, physical punishments, physical or verbal abuse and other forms of illegal harassment are expressly prohibited.

Suppliers shall provide their employees with understandable written contracts of employment that define the terms of their employment relationship. The salary and terms shall be fair and reasonable and they shall, at a minimum, be pursuant to national laws or industry standards, whichever is higher. Working hours shall meet the requirements set in national legislation.

Suppliers shall respect the rights of children and refrain from using or approving the use of child labour. The supplier shall adhere to the minimum age of 15 years defined by the International Labour Organization (ILO), or the minimum age defined in the local legislation, whichever is higher.

The supplier shall ensure that none of its locations or functions employ or approve of forced labour in any form.

The supplier shall respect its employees' right to freely associate and bargain collectively in compliance with all applicable laws and provisions.

Health and safety

We only operate with reliable suppliers and partners who commit to our safety culture.

The supplier shall provide its employees with a safe and healthy working environment and acceptable living conditions in compliance with valid laws and provisions.

Appropriate health and safety information, training and equipment shall be provided to the supplier's employees. The supplier's employees must not be under the influence of alcohol or illegal drugs while working on the site of the TVO Group.

Ethical conduct

The supplier shall, in all its operations, be committed to ethical practices.

Corruption and bribery

Corruption, including bribery, has severe impacts on society and people. It slows down sustainable development, causes environmental destruction and makes it more difficult for people to obtain services and live their lives under equal conditions.

We require our suppliers to have zero tolerance towards bribery and corruption.

- Toimittajat eivät saa missään tilanteessa maksaa, antaa, tarjota tai hyväksyä lahjuksia, voitelumaksuja tai maksuja erikoiskohtelusta millekään osapuolelle.
- Toimittajat eivät saa missään tilanteessa suoraan tai epäsuorasti pyytää, vastaanottaa tai hyväksyä lahjuksia, voitelu- tai erikoiskohtelumaksuja miltään osapuolelta.
- Toimittajat eivät saa missään tilanteessa osallistua mihinkään korruption muotoon tai sopimattomiin tai laittomiin liiketoimin-tatapoihin, kuten kiristykseen, petokseen tai kavallukseen.
- Toimittajien on ylläpidettävä korruption ja lahjonnan vastaisia toimintatapoja.

Termit ”lahjus”, voitelumaksu” ja ”maksu erikoiskohtelusta” on ymmärrettävä laajasti sisältäen kaiken rahan arvoisen, kuten käteisen rahan, lahjat, lahjakortit maksut, viihdetapahumat, työsuhteet, ateriat, matkat, liiketoiminta mahdollisuudet, palvelun tai muut edut, joita tarjotaan tai vastaanotetaan viranomaiselta, yksityishenkilöiltä tai yrityksiltä tarkoituksena vaikuttaa liiketoimintaan liittyvään päätöksentekoon.

Toimittaja ei saa antaa liikelahjoja työntekijällemme tai hänen perheenjäsenilleen tilanteessa, jossa se voi vaikuttaa tai sen voisi olettaa vaikuttavan työntekijän toimittajaa koskevaan päätökseen. Tästä syystä toimittajan on suhtauduttava pidättyväisesti liikelahjojen tarjoamiseen työntekijöillemme ja heidän perheenjäsenilleen. Liikelahjojen pitää olla kohtuullisia sekä laajuudessaan, arvossaan että tiheydessään, ja niiden on noudatettava tavanmukaisia paikallisia liiketoimintatapoja. Rahaa tai rahanarvoista etuutta, kuten lahjakortteja, ei saa koskaan tarjota.

Toimittajan on kilpailtava reilusti ja noudatettava kaikkia voimassa olevia kilpailulakeja ja -säädöksiä. Toimittaja ei esimerkiksi saa solmia sopimusta kilpailijoittensa kanssa kasvattaakseen tuotteiden hintaa tai rajoittaakseen niiden saatavuutta.

Toimimme avoimesti, mutta säilyttäen luottamuksellisuuden. Emme kerro emmekä luovuta luottamuksellista tai yksityisyyden suojaan liittyvää tietoa niille, joilla ei ole siihen oikeutettua tarvetta.

- Under no conditions shall suppliers pay, provide, offer or approve of bribes, facilitation payments or payments for special treatment to any party.
- Under no conditions shall suppliers directly or indirectly request, receive or approve of bribes, facilitation payments or payment for special treatment from any party.
- Under no conditions shall suppliers participate in any form of corruption or inappropriate or illegal business conduct, such as blackmail, fraud or embezzlement.
- Suppliers shall maintain anti-corruption and anti-bribery practices.

The terms ”bribe”, ”facilitation payment” and ”payment for special treatment” shall be understood broadly to comprise anything of monetary value, such as cash, gifts, gift certificates, payments, entertainment, employment relationships, meals, travel, business opportunities, services and other benefits that are offered to or received from an authority, a private individual or companies with the intention to influence decision-making related to business.

The supplier shall not provide any business courtesies to an employee of the TVO Group or their family members in any situation in which it might influence, or might be assumed to influence, the employee’s decision in relation to the supplier. Therefore, the supplier shall exercise restraint in offering business courtesies to our employees and their family members. Any business courtesies shall be reasonable in both their scope, value and frequency, and reflect ordinary local business customs. Cash or its equivalent, such as gift cards, must never be offered.

The supplier shall compete in a fair manner in compliance with all valid competition laws and provisions. For example, the supplier shall not enter into any agreements with its competitors to increase product prices or to restrict the availability of products.

We act in a transparent manner, yet retaining confidentiality. We do not communicate or disclose information that is confidential or related to privacy to persons who have no legitimate need for it.

Eturistiriidat

Työntekijöillämme on velvollisuus toimia TVO-konsernin parhaan edun mukaisesti. Toimittajan on vältettävä sellaista kanssakäymistä työntekijöidemme kanssa, joka voi olla ristiriidassa tai voi vaikuttaa olevan ristiriidassa tämän velvollisuuden kanssa. Toimittajan on ilmoitettava eturistiriidat tai tilanteet, jotka vaikuttavat eturistiriidalta, toimiessaan kanssamme.

Toimittajan on ilmoitettava, jos työntekijällämme tai hänen perheenjäsenellään on merkittävä taloudellinen tai muu yhteys toimittajaan. Toimittajan on myös ilmoitettava, jos työn-

Conflicts of interest

Our employees have the duty to act in the best interests of the TVO Group. The supplier shall avoid any interaction with our employees that may conflict, or appear to conflict, with this duty. The supplier shall disclose to us all conflicts of interests or situations giving the appearance of a conflict of interest in its engagement with us.

The supplier shall inform us if our employee or their immediate family member holds a material financial or other interest in the supplier. The supplier shall also provide information if an employee of the TVO

tekijällämme tai hänen perheenjäsenellään on johtava asema toimittajassa, tai tämä työskentelee toimittajalle ja kyseinen työsuhte aiheuttaa eturistiriidan tai sen vaikutelman.

Group or their immediate family member holds a managerial position with the supplier, or works for the supplier and such employment creates a conflict of interest or the appearance thereof.

Ympäristö

Toimittaja pyrkii kaikin kohtuullisin keinoin suojelemaan ympäristöä ja luonnon monimuotoisuutta sekä pitämään toimintansa ja tuotteidensa ympäristövaikutuksen mahdollisimman pienenä. Erityisesti toimittajan on huolehdittava, että sillä on kaikki toimintaansa vaadittavat ympäristöluvat, -lisenssit ja rekisteröinnit, sekä että se ylläpitää ja noudattaa niitä.

Toimittajan ja heidän alihankintaketjunsä on aktiivisesti osallistuttava ilmastotoimiin ja päästöjen vähentämiseen. Yhteisenä tavoitteenamme on rajoittaa ilmaston lämpenemistä.

Toimittajan pitää valvoa, hallita ja käsitellä sen toiminnan tuottamia jätteitä sekä pyrkiä mahdollisuuksiensa mukaan pienentämään jätteen määrää.

Toimittajan on noudatettava kaikkia voimassa olevia ympäristölakeja ja -säädöksiä sekä TVO-konsernin vaatimuksia, jotka liittyvät tiettyjen haitallisten aineiden estämiseen tai rajoittamiseen sekä kierrätykseen ja hävitykseen.

Environment

The supplier shall make all reasonable efforts to protect the environment, biodiversity and to keep the impact of its activities and products on the environment as low as possible. In particular, the supplier shall obtain, maintain and comply with all environmental permits, licenses and registrations necessary for its operations.

The supplier and their subcontractors shall actively participate in climate action and the reduction of emissions. Our shared goal is to mitigate global warming.

The supplier shall monitor, control and appropriately treat waste generated from its operations as well as strive to reduce waste to the extent possible.

The supplier shall adhere to all valid environmental laws and provisions and the TVO Group's requirements regarding the prohibition or restriction of specific hazardous substances as well as recycling and disposal.

Valvonta

Toimittajan tulee valvoa Toimintaohjeen periaatteiden noudattamista.

Toimittajan tulee antaa TVO-konsernille pyydettyäessä kaikki tarvittavat tiedot ja asiakirjat, joilla voidaan varmistaa toimittajan noudattavan Toimintaohjeen periaatteita. Jos on syytä epäillä, että toimittaja rikkoo Toimintaohjeen periaatteita, TVO-konsernilla on oikeus itse tai kolmannen osapuolen auditoijan avulla tarkistaa toimittajan toimitilat ja varmistaa, että toimittaja noudattaa Toimintaohjeen periaatteita.

Monitoring

The supplier shall regularly monitor its conformance to the principles of the Code of Conduct.

The supplier shall, upon request, provide the TVO Group with access to all required information and documents to verify the supplier's conformance to the principles of the Code of Conduct. Should the TVO Group have reason to believe that the supplier is in breach of the principles of the Code of Conduct, the TVO Group has the right to audit, either itself or through a third party auditor, the supplier's premises to verify the supplier's conformance to the principles of the Code of Conduct.

Toimintaohjeen noudattaminen

Kaikkien toimittajiemme on noudatettava tämän Toimintaohjeen periaatteita, ja heitä kannustetaan ottamaan yhteyttä TVO-konsernin esihenkilöihin tai johtoon sellaisissa tilanteissa, joissa parhaan toimintatavan valitseminen on epäselvää.

Mahdollisesta Toimintaohjeen periaatteiden vastaisesta toiminnasta tulee ilmoittaa TVO-konsernin sisäiselle tarkastukselle.

Kuka tahansa voi luottamuksellisesti ja halutessaan anonymisti ilmoittaa mahdollisesta Toimintaohjeen periaatteiden vastaisesta toiminnasta tai asioista. Ilmoituksen voi tehdä seuraavilla tavoilla:

Compliance with Code of Conduct

All our suppliers must abide by the principles of this Code of Conduct and they are encouraged to contact the TVO Group's supervisory or managerial personnel if there is doubt about the best practice.

Operation that contravenes the principles of the Code of Conduct shall be reported to the TVO Group's internal audit.

Everyone may confidentially and, should they so wish, anonymously report any actions or issues that are in violation of the principles of the Code of Conduct. The report may be submitted via the following channels:

- Tekemällä anonyymisti tai yhteystiedoilla ilmoituksen ilmoitusjärjestelmään, johon on linkki TVO:n, Posivan, TVONSin ja PSOY:n verkkosivuilla ja TVO-konsernin intranet-sivuilla (**Ilmoitus mahdollisesta Toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta**)
- Lähettämällä viesti sisäisen tarkastuksen sähköposti-osoitteeseen sisainen.tarkastus(at)tvo.fi (ei anonyyminä)
- Täyttämällä tulostettava ilmoituslomake tai toimittamalla muutoin kirjallisesti vastaavat tiedot osoitteeseen: SISÄINEN TARKASTUS / Toimintaohje
Teollisuuden Voima Oyj
Olkiluoto, 27160 EURAJOKI
- Kertomalla puhelimitse tai henkilökohtaisesti TVO-konsernin sisäiselle tarkastajalle

Toimintaohjeen periaatteiden vastaisista toimista ilmoittaminen ei aiheuta kielteisiä seurauksia ilmoituksen tekijälle. Vilpillisten ilmoitusten tekeminen ei kuitenkaan ole sallittua. Kaikki ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti. Toimintaohjetta rikkoneelle henkilölle aiheutuu asianmukaisia kurinpidollisia seuraamuksia. Sekä ilmoittajan että ilmoituksen kohteen, rikkeestä epäillyn, oikeudet ja yksityisyyden suoja taataan kaikissa tilanteissa.

Jos havaitsemme, että Toimittaja ei noudata näitä Toimintaohjeen periaatteita, annamme Toimittajalle ohjeita korjausta tai parannusta vaativissa asioissa. Toimittajan tulee tehdä kyseisen ohjeistuksen mukaiset korjaavat toimenpiteet viipymättä. Pidätämme itsellämme kuitenkin oikeuden peruuttaa tekemänsä tilaukset, keskeyttää tulevat tilaukset tai purkaa sopimus Toimittajan kanssa, mikäli näitä Toimintaohjeita on rikottu olennaisesti.

Mikäli pääsopimus, jonka liitteenä nämä Toimintaohjeet ovat, sisältää määräyksiä sopimuksen päättämisestä, toimittaja ymmärtää, että näiden Toimintaohjeen periaatteiden rikkominen voidaan katsoa olennaiseksi sopimusrikkomukseksi, joka oikeuttaa meitä päättämään sopimuksen välittömästi Toimittajan kanssa.

- By submitting a report either anonymously or with contact information to the reporting system to which links are provided on the websites of TVO, Posiva, TVONS and PSOY as well as as on the Intranet site of the TVO Group (**report of potential violation of Code of Conduct**)
- By sending an e-mail to internal audit: sisainen.tarkastus(at)tvo.fi (not anonymous)
- By filling out the printable report form or submitting in some other manner corresponding information in writing to the address:
INTERNAL AUDIT /Code of Conduct,
Teollisuuden Voima Oyj,
Olkiluoto, 27160 EURAJOKI, FINLAND.
- By forwarding the information to the TVO Group's internal audit personnel over telephone or in person.

Reporting action that contravenes the principles of this Code of Conduct will not subject the person submitting the report to any negative consequences. However, submission of fraudulent reports is forbidden. All reports will be appropriately investigated. The person in violation of the principles of the Code of Conduct will face appropriate disciplinary consequences. The rights and the privacy of both the person who reports the violation and the alleged violator are protected in all circumstances.

If we find that the supplier does not comply with the principles of this Code of Conduct, the TVO Group will offer guidance regarding issues that need to be corrected or improved. The Supplier shall take the specified corrective actions promptly. Nevertheless, the TVO Group reserves the right to cancel outstanding orders, suspend future orders or terminate the contract with the supplier in case of a material breach of the principles of this Code of Conduct.

Should the main contract to which this Code of Conduct is annexed contain provisions for the termination of the contract, the supplier accepts that the breach of the principles of this Code of Conduct may be considered a material breach of the contract entitling the TVO Group to terminate the contract with the supplier with immediate effect.