

KONSERNITASON POLITIIKAT

TEOLLISUUDEN VOIMA OYJ

Hyväksytty TVO:n konsernijohtoryhmän kokouksessa marraskuussa 2020. Vastuullisuuspolitiikka hyväksytty TVO:n hallituksen kokouksessa joulukuussa 2024.

TURVALLISUUSKULTTUURI

TVO-konserni ja sen henkilöstö ovat sitoutuneet korkeatasoiseen turvallisuuskulttuuriin.

Turvallisuuskulttuuri on organisaation toimintatavoista ja yksityisten ihmisten asenteista muodostuva kokonaisuus, jonka tuloksena ydinlaitoksen turvallisuuden vaikuttavat tekijät saavat kukin tärkeytensä edellyttämän huomion ja ovat etusijalla päätöksiä tehtäessä.

KONSERNITASON POLITIIKAT

TVO-konserni ja sen henkilöstö toimivat konsernin määrittelemien politiikkojen mukaisesti.

Lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä sekä kansainvälisiä sopimuksia noudatetaan tinkimättömästi. Konserni asettaa omalle toiminnalleen lainsäädännön vaatimuksia tiukempia tavoitteita. Konsernissa asiat käsitellään avoimesti. Kehityskohteista, havaituista puutteista, poikkeamista ja virheistä rohkaistaan kertomaan.

Konserni edellyttää liikekumppaneiltaan ja niiden Olkiluodossa työskenteleviltä henkilöiltä sitoutumista korkeatasoiseen turvallisuuskulttuuriin ja laadukkaisiin toimintatapoihin. Tämä tarkoittaa, että sopimussuhteessa suoraan tai välillisesti olevat yritykset ja henkilöt toimivat vastuullisesti konsernin ympäristö-, ydinturvallisuus- ja laatupolitiikan sekä tietoturvallisuusperiaatteiden mukaisesti.

YDINTURVALLISUUS- JA LAATUPOLITIikka

Ydinturvallisuus- ja laatupolitiikkaan kuuluvat ydinturvallisuus, säteilysuojelu, ydinmateriaalivalvonta ja laatu.

Ydinturvallisuus

TVO-konserni sitoutuu ylläpitämään ja kehittämään sellaisia toimintaolosuhteita, joissa voidaan toteuttaa tehokkaita menettelytapoja turvallisuus-, laatu- ja kustannustietoisesti. Näin varmistetaan kyky tuottaa turvallisesti ja luotettavasti kilpailukykyistä sähköä myös pitkällä aikavälillä. Konsernin toiminta ei saa aiheuttaa vahinkoa ihmisille, ympäristölle tai omaisuudelle.

Säteilysuojelu

TVO-konserni ja sen henkilöstö sitoutuvat kaikella säteilysuojelutoiminnallaan ALARA-periaatteeseen (as low as reasonably achievable). Sen mukaisesti pidetään yksilö- ja kollektiiviset säteilyannokset niin alhaisina kuin käytännöllisin toimenpitein on mahdollista.

Annosten rajoittaminen ja radioaktiivisten päästöjen pitäminen mahdollisimman pieninä otetaan huomioon jo rakenteita sekä toimintoja suunniteltaessa. Jokaisen työntekijän on otettava säteilysuojeluun vaikuttavat asiat huomioon omassa työssään.

Säteilysuojelutoimintaa kehitettäessä otetaan huomioon viranomaisten ohjeiden lisäksi myös kansainväliset suositukset.

Ydinmateriaalivalvonta

TVO-konserni pitää tarkasti huolta ydinmateriaalista ja varmistaa, ettei sitä joudu väärin käsiin.

Laatu

TVO-konsernissa on laadukkaat työskentelytavat, jotka luovat perustan turvallisuudelle ja taloudelliselle toiminnalle.

Konsernissa työskentelevältä ydinalan ammattilaiselta odotetaan tinkimättömyyttä ohjeiden noudattamisesta ja oman työn varmennettua toteutusta. Tämä tarkoittaa yksilötasolla harkitsevaa työtapaa, eli PATA-periaatteen (pysähdy, ajattele, toimi, arvioi) noudattamista, sekä kyseenalaistavaa asennetta pienimpienkin epävarmuuksien suhteen. Henkilöstön tulee tiedostaa töidensä turvallisuusmerkitys ja hyödyntää konsernissa käytössä olevia inhimillisten virheiden hallintaan kehitettyjä menetelmiä.

Riskienhallinta on säännöllistä ja johdonmukaista. Mahdolliset toimintaan ja erityisesti turvallisuuteen vaikuttavat riskit tunnistetaan jo toiminnan suunnitteluvaiheessa.

Pidämme sisäisiä asiakkaitamme yhtä tärkeinä kuin ulkoisia. Teemme kaikki työtehtävät asiallisesti ja ajallisesti laadukkaalla tavalla.

Konserni kehittää yhteistyötä toimittajiensa kanssa siten, että laitousyksiköiden turvallisuus, käytettävyys ja ympäristöystävällisyys säilyvät korkealla kansainvälisellä tasolla.

VASTUULLISUUSPOLITIikka

Johtaminen ja strategia

Olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti ja kestävästi. Vastuullisuuspolitiikkamme perustuu konsernin strategiaan, voimassa olevaan lainsäädäntöön sekä Yhdistyneiden Kansakuntien (YK) Global Compact -periaatteisiin. Ydinlaitoksen luvanhaltijana korkeatasoinen vastuullisuus on meille toiminnan edellytyksenä organisaation jokaisella tasolla.

Vastuullisuuspolitiikka ohjaa toimintaamme ja huomioimme vastuullisuuden liiketoiminnan suunnittelussa, toteuttamisessa ja johtamisessa. Raportoimme avoimesti saavutuksistamme ja edistymisestämme vastuullisuustavoitteissa. Konsernin johtoryhmä on vastuussa tavoitteisiin tähtäävien toimenpiteiden toteuttamisesta ja arvioi vuosittain vastuullisuuspolitiikan päivitystarpeen. TVO:n hallitus hyväksyy vastuullisuuspolitiikan.

TVO-konsernin strategian keskiössä on kestävä liiketoiminta ja vastuullisuus. Tämä tarkoittaa, että pyrimme jatkuvasti parantamaan vastuullisuutta sekä liiketoimintaprosesseja. Toimintamme kulmakivenä on lähes hiilidioksidivapaa sähköntuotanto ja käytetyn ydinpolttoaineen loppusijoitus. Toimimme arvojemme, eettisyyden ja ydinalan ammattilaisen periaatteiden mukaisesti.

Noudatamme toiminnassamme voimassa olevia lakeja, viranomaisohjeita ja hyvän hallinnon periaatteita. Toimintaohje (Code of Conduct) linjaa konsernin vastuullisuuden periaatteet sekä liiketoiminnassamme että vuorovaikutuksessa konsernin sisällä ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa. Toimintaohje on kohdennettu erikseen konsernin henkilöstölle sekä yhteistyökumppaneille ja toimittajille. Toimintaohjeeseen liittyvä koulutus on pakollinen sekä konsernin henkilöstölle että Olkiluodossa toimiville alihankkijoille. Konsernissa on käytössä menettely mahdollisen toimintaohjeen vastaisen toiminnan ja sisäpiiritiedon väärinkäyttöä koskevien epäilyjen ilmoittamiseksi, myös anonyymisti.

Vastuullisuustavoitteet

Toimintamme merkittävimpien vaikutusten osalta olemme sitoutuneet edistämään kuutta YK:n kestävän kehityksen tavoitetta (SDG):



Vastuullisuuden tavoitteet perustuvat toiminnan jatkuvaan parantamiseen. Tavoitteiden avulla seuraamme merkittävimpien vastuullisuusnäkökohtien toteutumista. Raportoimme kestävyystavoitteista hallituksen toimintakertomuksen kestävyys selvityksessä. Kestävyystavoitteet ja mittarit pohjautuvat konsernin olennaisiin vastuullisuusnäkökohtiin.

Ydinvoimalaitoksen turvallinen käyttö

Turvallisuus on ensisijainen tavoitteemme. Teemme jatkuvasti töitä turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi. Pidämme turvallisuuskulttuurin korkealla tasolla ja ylläpidämme ja kehitämme sitä suunnitelmallisesti kaikissa ydinvoiman elinkaaren vaiheissa.

Olkiluodon ydinalaitosten turvallinen käyttö perustuu osaavaan ja vastuuntuntoiseen henkilöstöön, korkeatasoiseen laitostekniikkaan ja turva-automaatioon, jatkuvan parantamisen periaatteeseen sekä riippumattomaan sisäiseen ja ulkoiseen valvontaan. TVO-konsernin toimintajärjestelmä täyttää laatu-, ympäristö- ja energiatehokkuus sekä Työterveys- ja työturvallisuus (TTT) -järjestelmän vaatimukset. Turvallisen toiminnan varmistamiseksi arvioimme systemaattisesti turvallisuuden ja turvallisuuskulttuurin tasoa. Henkilöstö on sitoutunut vahvaan turvallisuuskulttuuriin.

Konsernin turvallisuuskulttuuri koostuu alla mainituista osa-alueista.



Hyvä turvallisuuskulttuuri perustuu siihen, että ydinlaitosten turvallisuuteen vaikuttavat tekijät saavat kukin tärkeytensä edellyttävän huomion (IAEA). Kaikilla turvallisuuden osa-alueilla vaikutetaan ydinturvallisuuteen.

Työturvallisuus

Konsernin työterveys- ja työturvallisuustoiminnan tavoitteena on edistää terveyttä ja työturvallisuutta ennakoivalla toiminnalla.

Ylläpidämme hyvää työyhteisön ilmapiiriä ja työskentelyolosuhteita sekä tasa-arvoista kohtelua. Emme hyväksy häirintää, ahdistelua tai kiusaamista missään muodossa.

Kaikkien työturvallisuustavoitteena on omasta ja muiden turvallisuudesta huolehtiminen. Tehdessämme ja suunnitellessamme työterveyteen ja turvallisuuteen liittyviä päätöksiä, olemme sitoutuneet kuulemaan ja osallistamaan työntekijöitä ja heidän mahdollisia edustajiaan.

Konsernin Elintärkeät työturvallisuusperiaatteet muodostavat odotukset kaikelle toiminnalle ja toimivat perustana työturvallisuuden varmistamisessa. Ne luovat suun-

taviivat turvalliselle toiminnalle ja sen jatkuvalle parantamiselle. Esihenkilöiden tehtävänä on kommunikoida Elintärkeät työturvallisuusperiaatteet työntekijöille osana perehdytystä.



Taloudellisuus ja arvonaluonti

Konsernin missiona on, että teemme ilmastoystävällistä ydinsähköä osakkaille turvallisesti ja kilpailukykyisesti ja luomme siten hyvinvointia Suomelle. Tavoitteena on omistaja-arvon maksimointi vastuullisesti.

Varmistamme laitostyöyksiköiden pitkäaikaisen käytön ja että laitostyöyksiköt ovat käytettävissä omistajatarpeiden mukaisesti. Pyrimme jatkuvalla parantamisella kehittämään toimintaamme ja prosessejamme tehokkaammiksi, jotta Olkiluodon sähkön hinta on omistajilleen kilpailukykyinen ja ennustettava.

Ympäristö ja energiatehokkuus

Ilmastoystävällinen sähköntuotanto kuuluu konsernin merkittävimpiin vastuullisuusnäkökohtiin, sillä ydinvoimalla on vähäpäästöisenä sähköntuotantomuotona

merkittävä rooli ilmastonmuutoksen hillinnässä. Tavoitteenamme on vähentää omien toimintojen ja arvoketjun päästöjä Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti. Ydinlaitosten pitkä ikä, suuret tuotantomäärät ja pieni maankäytöllinen vaatimus vahvistavat niiden ympäristöystävällisyyttä. Olemme sitoutuneet kestävä kehityksen periaatteisiin ja ympäristövastuu on tärkeä osa sertifioitua ja vaatimukset täyttävää ISO 14001 -johtamisjärjestelmää. Vastuullista suhtautumista ympäristöasioihin edellytetään sekä henkilöstöltä että ydinlaitosalueella toimivilta yrityksiltä ja yhteistyökumppaneilta.

Tunnistamme toimintamme ympäristö- ja energianäkökohdat ja minimoimme toiminnastamme aiheutuvat haitalliset vaikutukset sähköntuotannon kaikissa vaiheissa. Asetamme toiminnallemme tavoitteita jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti ja sitoudumme ympäristönsuojelun tason nostamiseen. Seuraamme toimintamme vaikutusta ympäristön tilaan ja ryhdymme tarvittaessa välittömiin korjaaviin toimenpiteisiin. Huolehdimme oman henkilöstön ja muiden Olkiluodossa työskentelevien osaamisesta ympäristö- ja energiatehokkuusasioissa.

Ydinpolttoaineen turvallinen käyttö varmistetaan raaka-aineen hankinnasta aina loppusijoitukseen. Huolehdimme polttoaineesta vastuullisesti uraankaivoksilta aina loppusijoitukseen asti Kalliosta kallioon -periaatteen mukaisesti. Vastuullisella käytetyn ydinpolttoaineen loppusijoitusratkaisulla mahdollistamme ilmastoystävällisen ydinsähkön tuotannon. Ympäristövastuu loppusijoituksesta on myös taloudellisesti kestävällä pohjalla, sillä Suomessa ydinvoimayhtiöt vastaavat ydinjätehuollon kustannuksista, ja varat siihen kerätään Valtion ydinjätehuoltorahastoon.

Tavoitteenamme on ennaltaehkäistä ja vähentää tavanomaisia päästöjä sekä ennestäänkin alhaisia radioaktiivisten aineiden päästöjä ilmaan, veteen ja maaperään.

Hyödynnämme vesivaroja kestävällä tavalla. Jäähdytysveden aiheuttama lähialueen meriveden lämpeneminen on Olkiluodon ydinvoimalaitoksen merkittävin haitallinen ympäristövaikutus. Jäähdytysveden laatu ei muutu lämpötilan nousua lukuun ottamatta ydinvoimalaitoksen läpi virratessa. Lähialueen meriveden lämpötilaa seurataan ympäristöluvan edellyttämällä tavalla. Jäähdytysveden lisäksi ydinvoimalaitos tarvitsee raakavettä tuotantoprosessissa. Konsernilla ei ole toimintaa vesiriskialueilla.

Olemme sitoutuneet energianhallintajärjestelmän jatkuvaan parantamiseen ja tukemaan toimintoja, jotka ovat oleellisia laitossyksiköiden tuotannon ja käytettävyyden parantamiselle. Sitoudumme vahvistamaan sähköntuotannon hyötysuhdetta ja energiatehokkuutta sekä seuraamaan omaa energiankäyttöä, jota tehostetaan huo-

mioimalla siihen liittyviä näkökohtia toiminnassamme. Huomioimme energiatehokkuuden parantamismahdollisuudet investoinneissa, muutostöissä ja hankinnoissa sekä tuemme kestävämpiä valintoja.

Huomioimme kiertotalouden toiminnassamme ja minimoimme kaiken syntyvän jätteen määrän tehostamalla raaka-aineiden ja materiaalien käyttöä sekä parantamalla jätteiden kierrätystä ja hyötykäyttöä. Noudatamme jätelainsäädännön etusijajärjestystä tavanomaisten jätteiden käsittelyssä. Pyrimme vähentämään käytetyn polttoaineen määrää voimalaitoksella optimoimalla polttoaineen käyttöä ja ominaisuuksia. Eristämme radioaktiiviset jätteet elollisesta luonnosta niin pitkäksi aikaa, että niiden radioaktiivisuus on vähentynyt merkityksettömälle tasolle.

Huomioimme Olkiluodon alueen kehittämisessä ja toiminnan laajentamisessa ympäristön kestävän käytön ja luonnon monimuotoisuuden. Energiantuotannon keskittäminen pienelle alueelle mahdollistaa luonnontilaisten alueiden säilyttämisen muualla. Pyrimme suojelemaan Olkiluodon saaren ja sitä ympäröivän merialueen monimuotoisuutta huomioimalla paikallisekosysteemit ja lajit. Tarkkailemme ympäristön tilaa ja asetamme tavoitteita vähentämään haitallisia vaikutuksia luontoympäristöön. Pyrimme lieventämään toiminnan aiheuttamia haittavaikutuksia sekä ennallistamaan luonnon tilan aina kun se on mahdollista.

Henkilöstö

Tavoitteenamme on hyvinvoiva ja tasa-arvoinen työyhteisö, jossa ei hyväksytä minikäänlaista syrjintää ja jossa edistetään tasa-arvon toteutumista. Käytössämme on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa esitellään erikseen ne toimintatavat, joilla varmistamme kaikenlaisen syrjinnän ehkäisemisen prosesseissamme ja toisaalta edistämme henkilöstön tasavertaista kohtelua. Edistämme ihmisoikeuksia, työelämän normeja ja korruption ja lahjonnan vastaista toimintaa.

Toimintaohjeemme (Code of Conduct) linjaa konsernin vastuullisuuden periaatteet sekä liiketoiminnassa että vuorovaikutuksessa konsernin sisällä ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa.

Konsernin osaamisen hallinnalla varmistetaan ja ylläpidetään Olkiluodossa työskentelevien henkilöiden pätevyys ja kyvykyys kunkin tehtävän vaatimusten mukaisesti.

Sidosryhmäyhteistyö

Aktiivinen ja läpinäkyvä vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on keskeinen toimintaamme ohjaava periaate. Kanssakäyminen kaikkien sidosryhmien kanssa on toimintaohjeen mukaista.

Käymme avointa ja vastuullista vuorovaikutusta kaikkien sidosryhmiemme kanssa lähialueella, suomalaisessa yhteiskunnassa sekä toimialamme kansainvälisessä yhteistyöverkostossa. Vahvistamme sidosryhmien luottamusta toimintaamme aidolla, aktiivisella ja monikanavaisella vuorovaikutuksella

Edistämme yleistä ydinvoimatietämystä ja mainetta osallistumalla yhteiskunnalliseen keskusteluun ja viestimällä Olkiluodon ydinlaitosten toiminnasta ja tapahtumista avoimesti TVO:n hallituksen hyväksymän tiedonantopolitiikan mukaan.

Julkaisemme vuosittain vuosikertomuksen, joka sisältää hallituksen toimintakertomukseen sisältyvän kestävyys selvityksen.

Sponsorointi

Konsernin sponsoroinnin periaatteet rakentuvat yhtiön arvoille. Näin ollen sponsorointikohteiden on sovittava konsernin strategiaan ja toimintaperiaatteisiin. Tuemme urheilua, kulttuuria sekä yleishyödyllistä toimintaa. Yhteistyökumppanien ja tukikohteiden valinnassa otamme huomioon erityisesti lähialueen lasten ja nuorten harrastustoiminnan tukemisen.

Hankinnat

Edellytämme alihankkijoidemme noudattavan vastuullisen liiketoiminnan periaatteita. Sopimuskumppanien toimintatapojen edellytetään vastaavan TVO-konsernin toimintaohjetta ja politiikkoja. Informoimme toimintaohjeesta konsernin alihankkijoita liittämällä toimintaohjeen alihankkijoiden ja yhteistyökumppaneiden sopimukseen. Velvoitamme kaikki kumppanit noudattamaan toimintaohjeessa määriteltäviä periaatteita ja varmistamaan, että näitä periaatteita noudatetaan kumppanien alihankintaketjuissa.

Laadukkaalla hankinnalla varmistamme laitossyöksiköiden turvallisen, kilpailukykyisen ja luotettavan tuotannon sekä pitkäikäisen käytön.

Hankimme tuotteita ja palveluita vain arvioiduilta ja hyväksytyiltä toimittajilta. Käytössämme on toimittajaluokitus, joka tehdään kaikille toimittajille. Toimittajat luokitellaan sen perusteella, millainen merkittävyys niillä on konsernin turvallisuuden ja tuotantotoiminnan mahdollisille riskeille. Hankittavien tuotteiden ja palveluiden on täytettävä kyseiselle toimittajalle asetettavat turvallisuus-, laatu- ja ympäristövaatimukset.

Meillä on tarvittaessa oikeus auditoida sopimuskumppanin ja sen alihankkijoiden laatu-, turvallisuus-, tietoturvallisuus-, ja ympäristöjärjestelmiä tai toimintaa tarpeelliseksi katsomassamme laajuudessa.

Polttoaineen hankinta

Näemme tärkeänä kokonaisvastuumme polttoainekierron kaikista vaiheista. Seuraamme polttoainetoimittajien ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvien vaikutusten hallintaa. Edellytämme toimittajien noudattavan ihmisoikeuksia ja minimoivan haittavaikutuksia omassa toiminnassaan. Polttoaineesta huolehditaan uraankaivoksilta aina loppusijoitukseen asti ”kalliosta kallioon” -periaatteen mukaisesti.

Meillä on omaa korkeatasoista osaamista polttoaineenhankinnan kaikkiin vaiheisiin. Hankimme polttoaineemme pääasiassa hajautettua hankintaketjua käyttäen, käymme itse neuvottelut ja teemme hankintasopimukset toimittajien kanssa polttoaineen tuotantoketjun jokaisessa vaiheessa. Hankintaketjun eri vaiheille on useita toimittajia, ja hankintoja kilpailutetaan säännöllisesti.

Hankimme uraania ja ydinpolttoaineen valmistusketjuun liittyviä jalostuspalveluita ainoastaan yhtiön arviointiprosessin läpäisseiltä hyväksytyiltä toimittajilta. Jokaisen toimitussopimuksen solmimista edeltää järjestelmällinen arviointiprosessi, jossa tuotteille asetettujen vaatimusten lisäksi painottuu myös toimittajan luotettavuus ja vastuullisuus.

Omien toimittajien arvioinnin lisäksi olemme mukana vaikuttamassa ydinalan kestävään kehitykseen osana kansainvälisiä verkostoja esimerkiksi World Nuclear Associationin (WNA) kautta.

TUOTANTOPOLITIIKKA

Tuotantopolitiikkaan kuuluvat laitoksen käyttö ja ylläpito sekä tuotantokapasiteetin lisääminen.

Käyttö ja ylläpito

Konsernin käyttö- ja ylläpitotoiminnan tavoitteena on häiriötön, ennustettava ja kilpailukykyinen sähköntuotanto. Ydin- ja käyttöturvallisuus asetetaan aina etusijalle.

Laitoksen turvallisuutta ja luotettavuutta kehitetään suunnitelmallisesti. Laitoksella tehtävät muutokset tai perusparannukset toteutetaan ennalta hyväksytyjen suunnitelmien mukaisesti siten, että sitä voidaan käyttää mahdollisimman pitkään.

Suunnitelmallisilla ja oikeanlaajuisilla koestus- ja tarkastustoimenpiteillä varmistetaan laitoksen turvallinen ja luotettava käyttö.

Laitoksen ylläpitotoiminta toteutetaan suunnitelmallisesti ja ennakoiden mahdolliset vika- tai häiriötilanteet sekä varautumalla niiden edellyttämiin toimenpiteisiin.

Tuotantokapasiteetin lisääminen

Konserni seuraa ydinvoimatekniikan kehitystä ja osallistuu kansainväliseen yhteistyöhön sekä voimalaitostoimittajien että ydinvoimayhtiöiden kanssa.

Olkiluodon nykyisten laitousyksiköiden sähkötehoa lisätään mahdollisuuksien mukaan hyödyntämällä uusinta käytettävissä olevaa tekniikkaa.

Olkiluoto 3:n suunnittelussa ja toteutuksessa sovelletaan parasta taloudellisesti käyttökelpoista ja ympäristöhaitat minimoivaa tekniikkaa ottaen huomioon laitousyksikön koko elinkaari.

YRITYSTURVALLISUUSPOLITIIKKA

Yritysturvallisuuspolitiikkaan kuuluu tuotannon ja toiminnan turvallisuus sekä henkilö- ja toimitilaturvallisuus, pelastus- ja valmiustoiminta sekä tietoturvalisuus.

Tuotannon ja toiminnan turvallisuus sekä henkilö- ja toimitilaturvallisuus

Turvallisuuteen liittyvät menettelytavat toteutetaan suunnitelmallisesti, ennakkoivasti ja kattavasti. Menettelytavoilla varmistetaan laitoksen turvallinen toiminta sekä henkilökunnan ja laitoksella työskentelevien henkilöiden koskemattomuus.

Pelastus- ja valmiustoiminta

TVO-konserni ylläpitää ja kehittää toimintavalmiutta erikoistilanteita varten. Pelastus- ja valmiustoimintaa harjoitellaan suunnitelmallisesti ja säännöllisesti.

Konserni pitää jatkuvasti yllä tietämystään yritykseen, henkilöstöön ja toimintaympäristöön kohdistuvista riskeistä.

Tietoturvallisuus

Tietoturvallisuusmenettelyt mitoitetaan TVO- konsernin toimintojen tärkeyden ja riskin mukaisesti. Tavoitteena on ydinturvallisuuden, taloudellisten etujen ja henkilöstön yksityisyyden suojan turvaaminen sekä oikean ja luotettavan tiedon käytettävyyden varmistaminen ja tietojen käsittelystä aiheutuvien vahinkojen välttäminen.

TVO:n tietoturvallisuusmenettelyt kattavat tietojen ja tietojärjestelmien käytettävyyden, aitouden ja luottamuksellisuuden sekä käyttöoikeuksien hallintamenettelyt.

Konsernissa työskenteleville annetaan työtehtävien kannalta tarkoituksenmukaiset oikeudet konsernin tietojen ja tietojärjestelmien käytölle. Tietojen luovuttaminen ulkopuolisille on sallittu vain konsernin eduksi. Muiden tahojen konsernille luovuttamien tietojen käsittelyssä noudatetaan vähintään luovuttajan käyttämiä tai edellyttämiä tietoturvallisuusmenettelyjä.