

TVO-KONSERNIN PALKKA- JA PALKITSEMISPOLITIikka

Hyväksytty TVO:n hallituksen kokouksessa joulukuussa 2025.

TVO-KONSERNIN PALKKA- JA PALKITSEMISPOLITIikka

Palkitsemispolitiikan lähtökohdat

Palkka- ja palkitsemispolitiikan tavoitteena on varmistaa, tukea ja kannustaa TVO-konsernin strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Palkka- ja palkitsemispolitiikan vastuullisena toimii henkilöstöjohtaja ja sen hyväksyy TVO:n hallitus. Tätä politiikkaa noudatetaan koko TVO-konsernissa.

Palkitsemispolitiikan tavoitteet

Tämän palkka- ja palkitsemispolitiikan tavoitteena on:

- Edistää voimassa olevan strategian tavoitteiden saavuttamista
- Palkita henkilöstöä hyvistä työsuorituksista ja motivoida henkilöstöä liiketoiminnallisten tavoitteiden turvalliseen sekä vastuullisuuden mukaiseen toimintaan.
- Kannustaa henkilöstöä panostamaan liiketoiminnan kannalta erityisen tärkeisiin asioihin.
- Auttaa rekrytoimaan ja pitämään toiminnan menestymisen kannalta keskeisiä henkilöitä, sekä sitouttamaan heidät tuloksekkaaseen toimintaan ja pitkällä aikajänteellä.
- Kannustaa ja tukee strategian edellyttämää henkilöstön osaamisen monipuolista kehittämistä sekä mahdollistaa tarvittavaa liikkuvuutta yli Yhtiö-, yksikkö- ja liiketoimintarajojen TVO-konsernissa
- Selkiyttää palkitsemisen prosessia
- Auttaa esihenkilöitä ja johtoa palkitsemiseen liittyvissä keskusteluissa, päätöksenteossa ja linjanvedossa alaistensa ja koko henkilöstön kanssa.
- Edistää oikeudenmukaisuutta, läpinäkyvyyttä ja yhdenvertaisuutta palkka- ja palkitsemisasiossa.
- Varmistaa palkitsemista koskevien säännösten noudattamista TVO-konsernissa.

Ohjaavat periaatteet

Palkka- ja palkitsemispolitiikkaa sovelletaan TVO-konsernissa kaikkiin henkilöstöryhmiin. TVO-konsernissa on käytössä myös henkilöstöryhmäkohtaisia menettelyitä, jotka perustuvat joko työehtosopimusten määrittelyyn tai paikallisiin sopimuksiin. Kaikkia henkilöstöryhmiä yhteisesti koskevat palkitsemisen kokonaisuuden menettelyt ovat seuraavat:

- Peruspalkka
 - Muodostuu henkilöstöryhmäkohtaisen määrittelyyn (TES tai muu lähde), jossa huomioon otetaan:

- Tehtävän vaativuus
- Henkilön osaaminen ja kokemus
- Henkilön tehtävässä suoriutuminen
- Yhtiön erikseen vuosittain päättämä mahdollinen tulospalkkio
 - Maksuperusteena asetettujen tavoitteiden saavuttaminen kriteereiden mukaisesti
- Erillispalkitseminen
 - Henkilöstöryhmäkohtaiset vuosittaiset yhtiön linjaukset tai paikalliset sopimukset
 - Maksu perustuu henkilön erinomaiseen suoriutumiseen
- Henkilöstörahasto (Mandatum TVO-HR)
 - Rahastosääntöjen mukaisesti
- Henkilöstö- ja luontaisedut
 - Vuosittaisesti yhtiön linjaamien menettelyiden mukaisesti, ajantasaaiset edut
- Vuosittaiset yhtiön sisäiset palkinnot
 - Esim. ydinalan ammattilaisuuden palkinto
- Aineeton palkitseminen
 - Esimerkiksi palautteen anto, työajan järjestelymahdollisuudet, työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen.

Palkitsemisessa noudatettavat menettelytavat

Palkitsemisessa tulee huomioida seuraavat asiat:

- Palkitseminen ei saa kannustaa hyvän turvallisuuskulttuurin tai vastuullisuuden vastaiseen toimintaan
- Palkitsemiseen liittyvät mahdolliset eturistiriitatilanteet tulee pyrkiä tunnistamaan ja hallitsemaan
- Kaikki palkitsemiseen liittyvät toimenpiteet tulee tehdä ”yhden yli” -periaatteella ja dokumentoida yhtiön kulloinkin voimassa olevan ohjeistuksen mukaisesti
- Palkitsemisessa tulee noudattaa yhdenmukaisuutta ja läpinäkyvyyttä kuitenkin esimerkiksi GDPR huomioiden.

Hallituksen, hallituksen toimikuntien ja toimivaa johtoa avustavien valiokuntien palkkiot

Hallituksen, hallituksen toimikuntien ja toimivaa johtoa avustavien valiokuntien palkkiot käsitellään TVO:n hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnassa ja esitetään yhtiökokoukselle päätettäväksi.

Toimitusjohtajan ja toimivan johdon palkat ja palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimivan johdon palkat ja palkkiot käsittelee ja päättää hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta toimintasääntönsä mukaisesti.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja toimivan johdon palkkojen ja palkkiotietojen julkaisu

Toimitusjohtajan ja toimivan johdon palkat ja palkkiot on esitetty vuoden 2022 tilinpäätöksestä alkaen IAS- ja GRI-standardien mukaisesti seuraavasti:

- toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten työsuhde-etuudet eriteltyinä eri etuuskategorioihin sekä
- palkat ja palkkiot henkilöittäin toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten osalta.