



2022

SELVITYS HALLINTO-  
JA OHJAUS-  
JÄRJESTELMÄSTÄ

tvo

# Sisältö

## 03 Yleistä

## 04 Yhtiökokous

Yhtiökokous 2022.....	04
Osakkeenomistajien kokous.....	04

## 05 Hallitus

Hallitus vuonna 2022 .....	06
----------------------------	----

## 07 Hallituksen valiokunnat

Tarkastus- ja rahoitusvaliokunta.....	07
OL3-valiokunta .....	07
Ydinturvallisuusvaliokunta.....	07
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta.....	08

## 08 Toimivaa johtoa avustavat toimikunnat ja ohjausryhmät

## 09 Toimitusjohtaja

## 10 Johtoryhmä

## 11 Tilintarkastaja

## 11 Palkitseminen

## 12 Lähipiiritoimet

## 12 Sisäpiirihallinto

## 12 Tiedonantopolitiikka

## 13 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Taloudellinen ohjaus ja raportointi .....	13
Riskienhallinta .....	14
Sisäinen tarkastus.....	14
Toimintajärjestelmän auditointi .....	14

## 15 Liitteet

## TVO:n vuosikertomus 2022

TVO:n vuosikertomukseen sisältyy vuosi- ja vastuullisuusraportti, selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös. Raportit julkaistaan erillisinä tiedostoina TVO:n verkkosivuilla: [www.tvofinancial.com/talousjulkaisut](http://www.tvofinancial.com/talousjulkaisut).



### Vuosi- ja vastuullisuusraportti

Vuosi- ja vastuullisuusraportti sisältää selvityksen TVO:n liiketoiminnan ja vastuullisuuden tärkeimmistä näkökohdista ja tavoitteista sekä toimitusjohtajan katsauksen.



### Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä kuvaa johtamisjärjestelmiä ja hallintoelinten tehtäviä.



### Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös raportoi yhtiön taloudellisesta kehityksestä. Hallituksen toimintakertomus sisältää kirjanpitolain mukaisen muun kuin taloudellisen tiedon raportoinnin.

# Yleistä tietoa Teollisuuden Voima Oyj:stä



**TEOLLISUUDEN VOIMA OYJ** (TVO) on julkinen suomalaisten teollisuus- ja voimayhtiöiden (Pohjolan Voima Oyj, EPV Energia Oy, Fortum Power and Heat Oy, Kemira Oyj ja Oy Mankala Ab) omistama osakeyhtiö, jonka toimialana yhtiöjärjestyksen mukaan on voimalaitosten ja voimansiirtolaitteiden rakentaminen ja hankkiminen sekä sähkön tuottaminen, välittäminen ja siirtäminen ensi sijassa yhtiön osakkaille yhtiöjärjestyksessä määrättävin ehdoin.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti TVO toimittaa sähköä osakkailleen omakustannusperiaatteella (ns. Mankala-periaatteella), eli luovuttaa tuottamansa tai hankkimansa sähkön osakkailleen näiden kunkin TVO:n

osakesarjan omistuksen suhteessa, ja kukin kyseisen osakesarjan osakas vastaa yhtiötä kohtaan yhtiöjärjestyksessä tarkemmin määritellyistä muuttuvista ja kiinteistä vuosikustannuksista. Yhtiön osakkaat ovat tehneet keskinäisen osakassopimuksen, jossa säädellään tarkemmin hallinnointiperiaatteita.

TVO:n yhtiöjärjestyksen mukaan kunkin osakkaan vastuuosuus vuosikustannuksista rajoittuu aina osakeomistuksen suhteellista osuutta kaikista saman sarjan osakkeista vastaavaan määrään, eikä toisen osakkaan mahdollinen laiminlyönti laajenna osakeomistukseen perustuvaa osakkaan vastuuta. Vain yhtiöllä on oikeus vedota yhtiöjärjestyksessä määrät-

tyyn osakkaiden kustannusvastuuseen. Osakkaat eivät vastaa muista kuin edellä mainituista yhtiön kustannuksista, ellei muuta ole erikseen sovittu. Omakustannusperiaate on kuvattu tarkemmin yhtiöjärjestyksessä ja konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Omakustannusperiaatteella toimivana listaamattomana julkisena osakeyhtiönä TVO noudattaa pörssi-yhtiöiden hallinnointikoodia<sup>1</sup> soveltuvin osin. TVO:lla ei ole velvollisuutta noudattaa hallinnointikoodia, eikä siten myöskään sen Comply or Explain -periaatetta (noudata tai selitä -periaate). Arvopaperimarkkinalain (746/2012) 7. luvun 7 §:n mukaan julkisen kaupankäynnin kohteena olevan arvopaperin liikkee-

seenlaskijan on esitettävä toimintakertomuksessa tai erillisessä kertomuksessa selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

<sup>1</sup> TVO:n vuoden 2022 selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä noudattaa 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen pörssi-yhtiöiden hallinnointikoodia soveltuvin osin. Koodi on laadittu noudatettavaksi ns. Comply or Explain (noudata tai selitä) -periaatteen mukaisesti siten, että pörssi-yhtiön tulee noudattaa koodin kaikkia suosituksia. Pörssi-yhtiö voi kuitenkin poiketa yksittäisestä suosituksesta, jolloin sen on ilmoitettava poikkeaminen ja sen perustelut. Suomen pörssi-yhtiöiden 2020 hallinnointikoodi on saatavilla internetsivuilla:

[www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi)

# Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, taseen osoittaman voiton käyttämisestä sekä vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous myös valitsee yhtiöjärjestyksen määräämällä tavalla hallituksen jäsenet ja tilintarkastajan sekä päättää hallituksen jäsenten palkkioista.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain viimeistään toukokuussa. Yhtiökokouskutsu lähetetään osakkeenomistajille aikaisintaan neljä viikkoa ja viimeistään 10 päivää ennen kokousta.

TVO:n varsinaisessa yhtiökokouksessa on läsnä osakkeenomistajien edustajien lisäksi toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen jäseniä sekä tarvittaessa tilintarkastaja. Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevan henkilön edellytetään pääsääntöisesti osallistuvan hänen valinnastaan päättävään yhtiökokoukseen, jollei hänen poissaololeen ole painavia syitä.



## Yhtiökokous 2022

TVO:n varsinainen yhtiökokous 25. maaliskuuta 2022 hyväksyi tilinpäätöksen vuodelta 2021, vahvisti tuloslaskelman ja taseen, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä valitsi yhtiön hallituksen jäsenet.

Kaikki kymmenen hallituksen jäsentä valittiin uudelleen. Hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan puheenjohtajaksi **Tiina Tuomelan** ja varapuheenjohtajaksi **Ilkka Tykkyläisen**. Hallitus valitsi keskuudestaan myös hallituksen valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat.

## Osakkeenomistajien kokous

Osakkeenomistajat päättivät 30. joulukuuta 2022 yhtiökokousta pitämättä myöntää Juha-Pekka Weckströmille eron yhtiön hallituksesta 31. joulukuuta 2022 ja valita hänen tilalleen hallitukseen 1. tammikuuta 2023 alkaen Timo Rajalan.

# Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaan TVO:n hallitukseen kuuluu vähintään 7 ja enintään 10 jäsentä. Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa vaalin suorittaneen yhtiökokouksen päätyttyä ja päättyy uuden vaalin suorittavan yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistajalla, joka omistaa vähintään 20 prosenttia ja enintään 50 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista, on oikeus nimetä hallitukseen kolme jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun paikalla on yli puolet jäsenistä.

Hallituksen tehtäviin ja toimivaltaan kuuluvat kaikki sellaiset yhtiön hallintoa koskevat asiat, jotka eivät lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan kuulu yhtiökokouksen käsiteltäviin asioihin.

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä ja vastaa siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty, sekä muun muassa:

- » nimittää toimitusjohtajan
- » nimittää yhtiön muun toimivan johdon
- » varmistaa edellytykset johtamisjärjestelmän toiminnalle
- » varmistaa edellytykset ydinturvallisuuden ja turvallisuuskulttuurin kannalta keskeisten järjestelmien ja menetelmien toiminnalle
- » hyväksyy yhtiön strategiset tavoitteet ja toiminnalliset suuntaviivat
- » hyväksyy toimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteuttamista
- » hyväksyy riskienhallinnan ja vakuuttamisen periaatteet
- » laatii toimintakertomuksen ja hyväksyy tilinpäätöksen
- » hyväksyy osavuosisikatsauksen
- » päättää merkittävistä rahoitus- ja vakuusasioista
- » hyväksyy merkittävät investoinnit
- » kutsuu koolle yhtiökokouksen
- » päättää osakkaiden informoinnista
- » päättää palkitsemis- ja sitouttamisjärjestelmän periaatteista
- » vahvistaa valiokuntien työjärjestykset ja toimivaa johtoa avustavien toimikuntien toimintasäännöt
- » käsittelee muut asiat, jotka hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, jäsen tai toimitusjohtaja on esittänyt otettavaksi esityslistalle
- » arvioi kerran vuodessa toimintaansa.

Hallitus seuraa ja arvioi raportoinnin ja tarkastuksen osalta taloudellista raportointijärjestelmää, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta ja tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalvelujen tarjoamista. Lisäksi hallitus seuraa yhtiön tilintarkastusta ja valmistelee yhtiön tilintarkastajan valinnan.

Hallituksen vuosittain tekemän itsearviointin tavoitteena on hallituksen oman työn kehittäminen. Itsearviointin tulokset raportoidaan hallitukselle, joka käy keskustelun itsearviointin tuloksista ja päättää niiden perusteella kehitystoimista.

Hallituksen tehtävänä on edistää yhtiön ja kaikkien osakkeenomistajien etua. Hallituksen jäsenet eivät edusta yhtiössä heitä jäseneksi ehdottaneita tai muita tahoja.





## Hallitus vuonna 2022

Vuonna 2022 hallitukseen valittiin seuraavat henkilöt:

Hannu Jokinen	.....s. 1967
Esa Kaikkonen	.....s. 1969
Tapio Korpeinen	.....s. 1963
Petra Lundström	.....s. 1966
Seppo Parvi	.....s. 1964
Anders Renvall	.....s. 1973
Tiina Tuomela	.....s. 1966
Ilkka Tykkyläinen	.....s. 1966
Rami Vuola	.....s. 1968
Juha-Pekka Weckström	.....s. 1970

Hallitus valitsi 25. maaliskuuta 2022 pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan puheenjohtajaksi **Tiina Tuomelan** ja varapuheenjohtajaksi **Ilkka Tykkyläisen**. Hallitus valitsi lisäksi keskuudestaan valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat.

Hallituksen uudeksi jäseneksi valittiin KTM Timo Rajala 30. joulukuuta 2022. Timo Rajala valittiin hallitukseen Juha-Pekka Weckströmin tilalle, jolle myönnettiin ero TVO:n hallituksesta hänen siirtyessä uusiin tehtäviin. Muutokset astuivat voimaan 1. tammikuuta 2023.

Hallitus kokoontui vuonna 2022 17 kertaa. Keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksissa oli 97,6.

Hallituksen jäsenet eivät omista yhtiön osakkeita.

Hallituksen jäsenet saavat tehtävästä kuukausipalkkion sekä kokouspalkkion kustakin kokouksesta, johon ovat osallistuneet.





# Hallituksen valiokunnat

Hallituksen vastuulle kuuluvien asioiden käsittelyn tehokkuuden varmistamiseksi yhtiössä on vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä koostuvat, hallitusta avustavat ja sille raportoivat tarkastus- ja rahoitusvaliokunta, OL3-valiokunta, ydinturvallisuusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus valitsee keskuudestaan valiokuntien jäsenet, nimittää puheenjohtajat ja vahvistaa työjärjestykset.

Valiokunnille työjärjestyksessä tarkoitettujen tehtävien lisäksi kukin valiokunta käsittelee hallituksen mahdollisesti antamat tai valiokunnan jäsenten, toimitusjohtajan tai muun toimivan johdon esille ottamat muut valiokunnan toimialaan liittyvät asiat.

Valiokuntien jäsenet saavat kokouspalkkion jokaisesta kokouksesta, johon ovat osallistuneet.

## Tarkastus- ja rahoitusvaliokunta

Tarkastus- ja rahoitusvaliokunnan tehtävänä on osakeyhtiölain ja vahvistetun 1.12.2022 voimaan tulleen työjärjestyksen mukaisesti:

- » käsitellä osakesarjakohtaista laskentaa, vuosibudjettia ja sähkön veloitusta sekä PTS-budjettia ja tasetta koskevat asiat
- » käsitellä osavuosikatsauksia, tilinpäätöstä
- » käsitellä tilintarkastuskertomusta ja tilintarkastusraporttia sekä selvitystä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja muista kuin taloudellisista tiedoista annettavaa selvitystä
- » käsitellä kestävyysraportointia

- » seurata ja arvioida taloudellista raportointijärjestelmää
- » seurata ja arvioida sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta
- » seurata ja arvioida, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista
- » seurata ja arvioida tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoamista
- » seurata yhtiön tilintarkastusta ja arvioida sen laatua
- » valmistella yhtiön tilintarkastajan valinta
- » hyväksyä TVO-konsernin sisäisen tarkastuksen toimintaohje
- » hyväksyä sisäisen tarkastuksen suunnitelmat ja käsitellä tilannekatsaukset.

Valiokunnan tehtävänä on valmistella seuraavia yhtiön rahoitukseen liittyviä tehtäviä:

- » käsitellä yhtiön rahoituksen hankinnan ja rahoitusriskien hallinnan suunnittelua ja toteutusta
- » käsitellä rahoitukseen liittyvät asiat, erityisesti yhtiön rahoituspolitiikan, rahoituksen toimintasuunnitelmat sekä rahoitussopimukset ja niiden toteutusvaltuudet
- » seurata Valtion ydinjätehuoltorahastoa ja erityisesti sen sijoitustoiminnan tuloksellisuutta.

Lisäksi valiokunta käsittelee hallituksen mahdollisesti antamat tai valiokunnan jäsenten, toimitusjohtajan tai muun toimivan johdon esille ottamat muut valiokunnan toimialaan liittyvät asiat.

Tarkastus- ja rahoitusvaliokunnan puheenjohtajana toimi **Rami Vuola**. Jäseninä toimivat **Esa Kaikkonen** ja **Hannu Jokinen**. Tarkastus- ja rahoitusvaliokunta kokoontui vuonna 2022 11 kertaa. Keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksissa oli 100,0.

## OL3-valiokunta

OL3-valiokunnan tehtävänä on vahvistetun 1.1.2020 voimaan tulleen työjärjestyksen mukaisesti ohjata ja valvoa OL3-projektin toteuttamista sekä valmistella ja esittää päätettäväksi OL3-projektiin liittyvät keskeiset asiat, sekä erityisesti seurata, ohjata ja valvoa:

- » OL3:a koskevan laitostoimitussopimuksen ja siihen liittyvän sovintosopimuksen (GSA) toteutumista
- » OL3:n rakennustöiden, pääkomponenttien valmistamisen sekä asennus- ja käyttöönottoediden edistymistä, laitossopimuksenmukaista vastaanottoa sekä kaupallisen käytön aloittamista ja takuusoitumusten täyttämistä
- » yhtiön omaa liiketoimintavalmiutta kolmen laitossopimuksen käyttöön ja OL3:n tuotannon käynnistämiseen
- » OL3:n laitossopimusta koskevat hankintaesitykset, jotka eivät kuulu laitostoimitussopimuksen mukaiseen toimituslaajuuteen
- » OL3-projektin loppukustannusennustetta
- » vaade- ja riidanratkaisumenettelyjen edistymistä sekä mahdollisia sovintoneuvotteluja ja muutoksia laitostoimitussopimukseen ja/tai GSA:han.

Lisäksi valiokunta käsittelee hallituksen mahdollisesti antamat tai valiokunnan jäsenten, toimitusjohtajan tai

muun johtoryhmän esille ottamat muut valiokunnan toimialaan liittyvät asiat.

OL3-valiokunnan puheenjohtajana toimi vuonna 2022 **Tapio Korpeinen** ja jäseninä toimivat **Seppo Parvi**, **Tiina Tuomela**, **Ilkka Tykkyläinen** sekä **Juha-Pekka Weckström**. OL3-valiokunta kokoontui 12 kertaa vuonna 2022. Osallistumisprosentti kokouksissa oli 93,3.

## Ydinturvallisuusvaliokunta

Ydinturvallisuusvaliokunnan tehtävänä on vahvistetun 1.1.2020 voimaan tulleen työjärjestyksen mukaisesti:

- » seurata ydinturvallisuuden ja turvallisuuskulttuurin kannalta keskeisiä asioita
- » käsitellä ydinjätehuollon teknistä toteutusta
- » käsitellä ydinjätehuollon kustannuksia
- » käsitellä merkittävät Posiva Oy:n hallituksen päätöstä edellyttävät asiat ja tarvittaessa ohjeistaa yhtiön edustajia Posiva Oy:n hallituksessa.

Lisäksi valiokunta käsittelee hallituksen mahdollisesti antamat tai valiokunnan jäsenten, toimitusjohtajan tai muun toimivan johdon esille ottamat muut valiokunnan toimialaan liittyvät asiat.

Ydinturvallisuusvaliokunnan puheenjohtajana toimi vuonna 2022 **Petra Lundström** ja jäseninä toimivat **Seppo Parvi** ja **Anders Renvall**. Ydinturvallisuusvaliokunta kokoontui 4 kertaa vuonna 2022. Osallistumisprosentti kokouksissa oli 91,7.



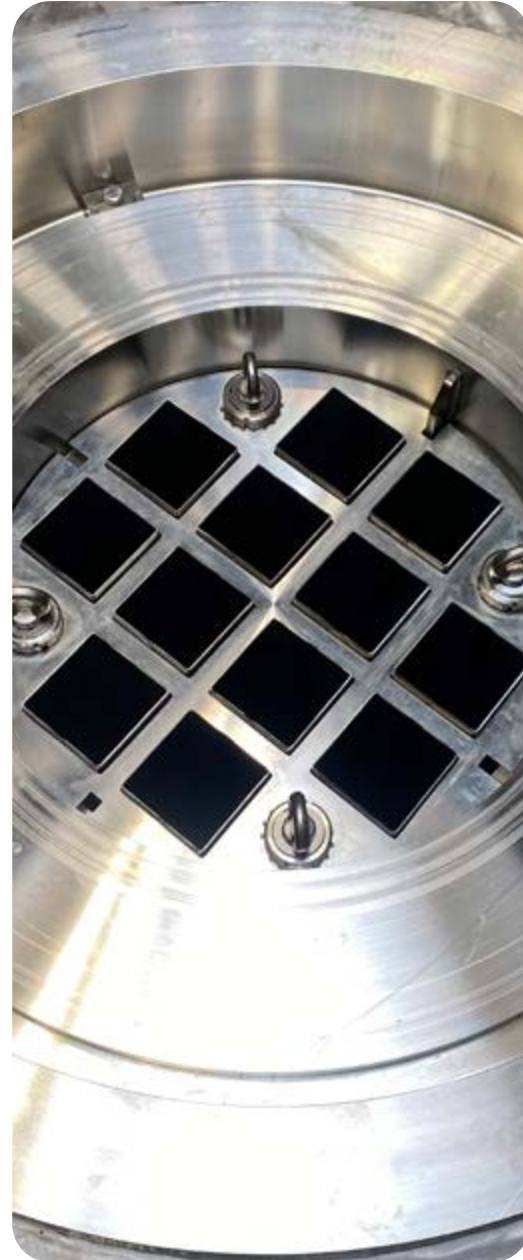
## Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on vahvistetun 1.1.2020 voimaan tulleen työjärjestyksen mukaisesti:

- » yhtiökokoukselle tehtävän hallituskokoonpanoa (jäsenten määrä ja henkilöt) koskevan ehdotuksen valmistelu
- » käsitellä yhtiökokoukselle tehtävää ehdotusta hallituksen jäsenten palkitsemisasiosta
- » käsitellä toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän nimitysasiat
- » toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän seuraajasuunnittelu
- » hallituksen linjaamien periaatteiden mukaisesti arvioida ja päättää toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkkauksesta ja palkitsemisesta
- » hallituksen linjaamien periaatteiden mukaisesti arvioida ja päättää yhtiön sitouttamis- ja palkitsemisjärjestelmistä
- » muun henkilöstön palkitsemisen ja organisaation kehittämisen suunnittelu.

Lisäksi valiokunta käsittelee hallituksen mahdollisesti antamat tai valiokunnan jäsenten, toimitusjohtajan tai muun johtoryhmän esille ottamat muut valiokunnan toimialaan liittyvät asiat.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana vuonna 2022 toimi **Tiina Tuomela**. Jäseninä toimivat **Tapio Korpeinen** ja **Ilkka Tykkyläinen**. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui 4 kertaa vuonna 2022. Osallistumisprosentti kokouksissa oli 100,0.



# Toimivaa johtoa avustavat toimikunnat ja ohjausryhmät

Hallitus voi asettaa toimivaa johtoa avustavia toimikuntia ja ohjausryhmiä, jotka ilman osakeyhtiöoikeudellista toimivaltaa ja vastuuta käsittelevät alaansa kuuluvia erityiskysymyksiä. Toimikuntiin ja ohjausryhmiin kuuluu hallituksen nimeämiä jäseniä ja asiantuntijoita.

Hallitus määrittelee toimikuntien ja ohjausryhmien toimintasäännöt.

Hallitus on asettanut seuraavat toimivaa johtoa avustavat toimikunnat: käyttötoimikunta, lakitoimikunta, rahoitustoimikunta ja taloustoimikunta.





# Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja hoitaa osakeyhtiölain mukaan yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja antaa hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi.

Toimitusjohtajana yhtiössä toimii **Jarmo Tanhua**, s. 1965.

Toimitusjohtaja ei omista yhtiön osakkeita.



**Toimitusjohtaja hoitaa osakeyhtiölain mukaan yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.**



# Johtoryhmä

Johtoryhmä toimii toimitusjohtajan apuna yhtiön toiminnan johtamisessa ja sen kokouksista laaditut pöytäkirjat muodostavat toimitusjohtajan päätös-luettelon. Hallitus valitsee johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtajan alaiset.

Johtoryhmään kuuluvat:

**Jarmo Tanhua**, toimitusjohtaja, puheenjohtaja  
**Pekka Frantti**, johtaja, OL3:n kaupalliset asiat, konsernin hankinnat ja lakiasiain kehittäminen  
**Jaana Isotalo**, johtaja, HR, koulutus, viestintä ja sidosryhmäsuhteet  
**Sami Jakonen**, johtaja, tekniikka, 1.10.2022 asti  
**Mikko Lampinen**, johtaja tekniikka, 1.10.2022 alkaen  
**Ulla-Maija Moisio**, johtaja, lakiasiat  
**Marjo Mustonen**, johtaja, sähköntuotanto  
**Veli-Pekka Nurmi**, johtaja, turvallisuus, 1.1.2022 alkaen  
**Lauri Piekkari**, johtaja, rahoitus ja riskienhallinta  
**Jouni Silvennoinen**, johtaja, OL3-projekti  
**Anja Ussa**, johtaja, talous, IT, liiketoiminnan kehitys ja assistenttipalvelut, johtoryhmän sihteeri

sekä henkilöstön edustaja ja hänen varaedustajansa hallintoedustuslain mukaisesti:

**Timo Vaahtera**, automaatioinsinööri, henkilöstöedustaja  
**Petri Murto**, automaatioasentaja, 1. varaedustaja  
**Esa Lahtinen**, kunnossapitoinsinööri, 2. varaedustaja

Lisäksi johtoryhmätyöskentelyyn osallistuu Posivan toimitusjohtaja **Janne Mokka**.

Tarvittaessa toimitusjohtaja voi tietyn asian käsittelemistä varten kutsua muitakin henkilöitä osallistumaan johtoryhmän kokouksiin.

Johtoryhmässä käsitellään oleellisia yhtiön toimintaan liittyviä toimitusjohtajan päätöstä edellyttäviä asioita. Johtoryhmässä käsitellään lisäksi asiat eri johtajien vastualueilta tarpeellisessa laajuudessa tiedonkulun varmistamiseksi toimitusjohtajan ja johtajien välillä sekä johtajien kesken.

Käsiteltäviä asioita ovat muun muassa:

- » konsernistrategia, tavoitteet ja strategiset hankkeet
- » TVO:n/Posivan toimintamalli ja johtamisjärjestelmä
- » asiakkuudet/asiakassuhteet
- » merkittävät toiminnalliset (investointi)päätökset
- » sidosryhmien ja julkisuuskuvan kannalta keskeiset asiat
- » henkilöstöresurssien mitoituksen suunnittelu ja allokointi konsernitasolla
- » liiketoimintastrategiat- ja suunnitelmat.





## Tilintarkastaja

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla KHT-yhteisö. Tilintarkastajan tehtävä päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökouksen päättyessä.

Tilintarkastuslain mukaan tilintarkastuksessa tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa yhtiön tilikauden kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto. Emoyhtiön tilintarkastajan on myös tarkastettava konsernitilinpäätös ja muut konserniyritysten keskinäiset suhteet.

Konsernin tilintarkastuksesta laaditaan yhteenveto hallitukselle ja toimitusjohtajalle.

Vuonna 2022 yhtiön tilintarkastajaksi valittiin KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii **Niina Vilske**.

Tilintarkastajalle maksetut palkkiot muista kuin tilintarkastuspalveluista olivat tilikaudella 2022 77 tuhatta euroa.

## Palkitseminen

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa yhtiön sitouttamis- ja palkitsemisjärjestelmät. Vakituinen ja pitkäaikainen määräaikainen henkilöstö kuuluu vuosittain määriteltävään ja päätettävään tulospalkkiojärjestelmään. Yhtiössä on

Teollisuuden Voima Oyj:n konsernin henkilöstörähoito hr, johon henkilöstö voi sijoittaa tulospalkkionsa. Koska yhtiö ei ole pörssiyhtiö, yhtiössä ei laadita erillistä palkitsemispolitiikkaa eikä -raporttia.

# Lähipiiritoimet

TVO ylläpitää luetteloa lähipiiriin kuuluvista osapuolista, jotka määräytyvät osakeyhtiölaissa olevan määritelmän mukaisesti. Lähipiirin kanssa tehtävien

liiketoimien hyväksyminen ja niistä raportointi tapahtuu yhtiön lähipiiriohjeen mukaisesti.

# Sisäpiirihallinto

TVO pitää joukkovelkakirjojen liikkeellelaskijana markkinoiden väärinkäyttöasetuksen ((EU) N:o 596/2014) mukaisesti pysyvän sisäpiiriluettelon lisäksi hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita henkilöistä, jotka työ- tai muun sopimuksen perusteella työskentelevät yhtiölle ja säännöllisesti tai satunnaisesti saavat sisäpiiritietoa liittyen suoraan tai välillisesti

liikkeellelaskijaan. Sisäpiiritiedon käsittelystä on laadittu toimintaohje, jonka ylläpitämisestä ja päivittämisestä vastaa lakiasioista vastaava johtaja. Sisäpiiriluetteloiden laatimisesta ja ylläpitämisestä vastaa yhtiön Lakiasiat-toiminto. Erikseen on nimitetty sisäpiiriluettelon hallinnoinnista vastaava henkilö ja tämän varahenkilö.

# Tiedonantopolitiikka

Tiedonantopolitiikan lähtökohtia ovat vastuullisuus, avoimuus, tasapuolisuus ja täsmällisyys. TVO:n viestintä on asiallista, luotettavaa, oikea-aikaista, selkeää ja perustuu tosiasioihin yhtiön toiminnasta. Viestinnän tavoitteena on antaa sijoittajille ja muille markkinoilla toimijoille mahdollisimman nopeasti oikeaa ja merkityksellistä tietoa TVO:n toiminnasta, toimintaympäristöstä, strategiasta, tavoitteista sekä taloudellisesta tilanteesta. TVO:n hallitus on hyväksynyt tiedonantopolitiikan, ja se on julkisesti saatavilla TVO:n verkkosivuilla.

TVO:n tiedonantovelvollisuus muodostuu säännöllisestä ja jatkuvasta tiedonantovelvollisuudesta. Säännöllisellä tiedonantovelvollisuudella tarkoitetaan yhtiön velvollisuutta julkaista säännöllisesti tietyt taloudelliset raportit ja tiedot. Jatkuva tiedonantovelvollisuus puolestaan tarkoittaa säännösten mukaisesti tarpeen vaatiessa tapahtuvaa tiedottamista seikoista, joilla todennäköisesti olisi huomattava vaikutus yhtiön liikkeeseen laskemien joukkovelkakirjalainojen arvoon.

Sähkömarkkinaviestinnän pohjana on REMIT-asetus, jonka perusteella sähkömarkkinoille ilmoitetaan kaikki merkittävät sähköntuotannon muutokset, joilla on tai voi olla vaikutusta sähkön hintoihin tai finanssimarkkinoihin. Tällaisen merkittävän muutoksen rajana voidaan pitää suunniteltuja ja suunnittelemtomia yli 100 MW:n tehomuutoksia millä tahansa Olkiluodon kolmesta ydinvoimalaitoksesta. Esimerkitilanteita voivat olla esimerkiksi laitosyksiköiden

vikakorjaukset, tehonalennusta vaativat määräaikaikokeet, huoltojen ja vuosihuoltojen ajankohtien ja kestojen muutokset sekä mahdolliset kantaverkon tai järjestelmäsuojan rajoitteet, joiden johdosta voimaitosten tuotantotehoa muutetaan. Laitosyksiköiden kaupallisista syistä suunnitelluista tehonrajoituksista ei tiedoteta sähkömarkkinoille.

Merkittävistä tehomuutoksista julkaistaan aina markkinatiedote, eli UMM-viesti (Urgent Market Message) Nord Poolin UMM-alustalla. Häiriötilanteissa markkinatiedotteet pyritään julkaisemaan mahdollisimman nopeasti häiriön sattuessa ja markkinatiedotetta päivitetään tarpeen mukaan lisätiedoilla. Suunniteluissa tehomuutoksissa markkinatiedote julkaistaan ennen vuorokausimarkkinoiden kaupankäynnin sulkeutumista, mikäli se on tilanteessa mahdollista. Markkinatiedotteissa ilmoitetaan epäkäytettävyyden syy, kesto ja tehotaso, mutta tehonnoston osalta ei oteta kantaa siihen, että nostaako laitos tehoaan välittömästi sen jälkeen, kun tekninen valmius tehonnostolle saavutetaan.

# Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

TVO:n hallitus ja toimiva johto vastaavat yhtiön sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sen riittävydestä. Sisäisen valvonnan tavoite on varmistaa toiminnan tehokkuus ja tuloksellisuus, informaation luotettavuus sekä säännösten ja toimintaperiaatteiden noudattaminen. Yhtiöasiakirjat, kuten yhtiöjärjestys, osakassopimus, käyttösopimukset, organisaatiokäsikirja, TVO:n toimintajärjestelmä, Olkiluodon ydinvoimalaitoksen johtosääntö sekä vahvistetut politiikat ja toimintaohjeet luovat perustan TVO:n hallintojärjestelmälle ja sisäiselle valvonnalle.

Sisäisen valvonnan päämääränä on taata riittävällä varmuudella, että:

1. Toiminta on tehokasta ja linjassa yhtiön strategian kanssa.
2. Asetetut päämäärät ja tavoitteet saavutetaan.
3. Taloudellinen ja toiminnallinen ohjaus ja raportointi on luotettavaa sekä oikeaa.
4. Yhtiön toiminta on lainmukaista.

TVO:n sisäinen valvonta koostuu seuraavista osa-alueista:

- » taloudellinen ohjaus ja johdon raportointi
- » riskienhallinta
- » sisäinen tarkastus
- » toimintajärjestelmän auditointi.

Valvontatoimenpiteillä pyritään varmistamaan, että lainsäädäntöä, sisäisiä toimintatapoja sekä toimintaohjetta ja arvoja noudatetaan kaikilla organisaation tasoilla. Keskeisimmille liiketoiminta- ja raportointiprosesseille määritellään kontrollit.

Sisäisen valvonnan toimivuutta seurataan erilaisilla arvioinneilla, kuten esimerkiksi sisäisten tarkastusten ja toimintajärjestelmään kohdistuvien laatu-, ympäristö- sekä työturvallisuusauditointien avulla.

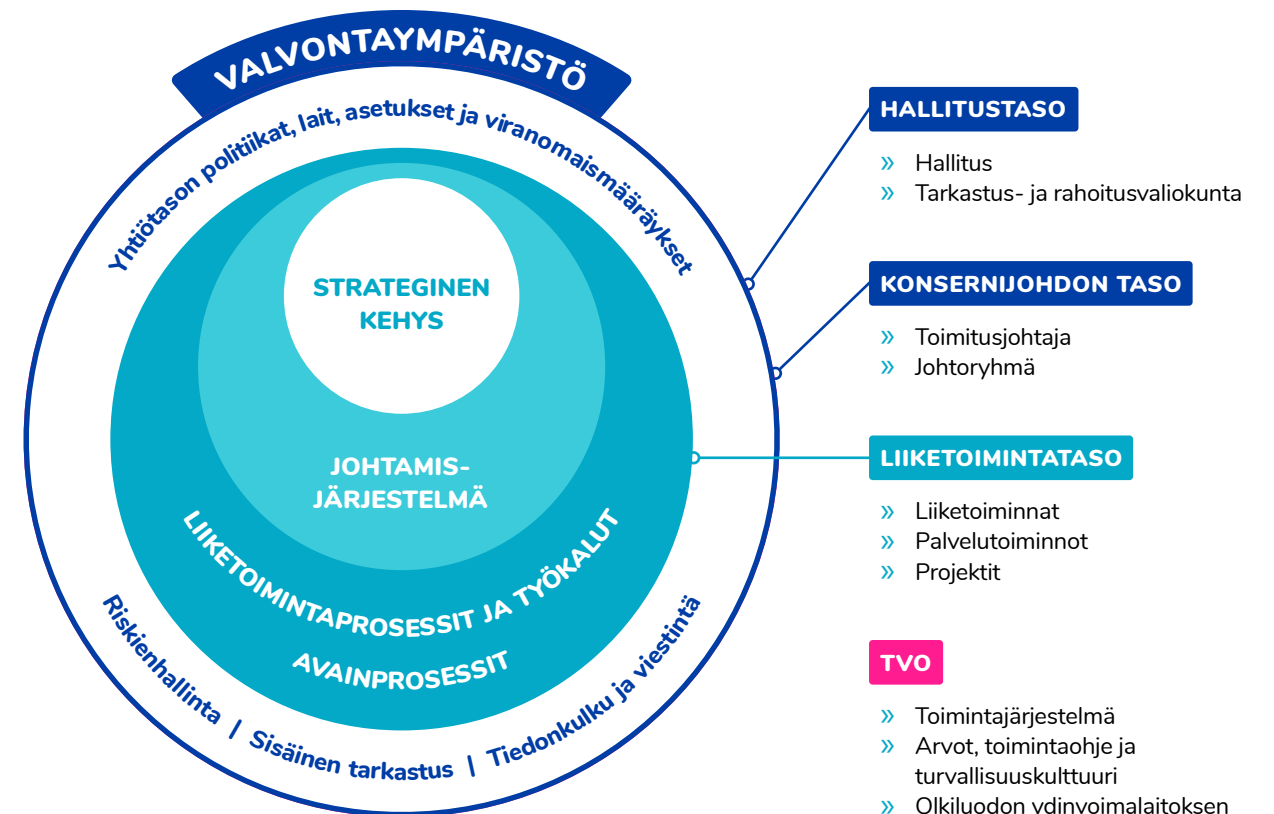
TVO-konserniyhtiöiden hallitusten hyväksymät toimintaohjeet (Code of Conduct) linjaavat TVO-konsernin vastuullisuuden periaatteet sekä liiketoiminnassa että vuorovaikutuksessa konsernin sisällä ja ympäröivän yhteiskunnan kanssa. Toimintaohjeet on kohdennettu erikseen TVO-konsernin henkilöstölle sekä yhteistyökumppaneille ja toimittajille.

Hallituksen tarkastus- ja rahoitusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan asianmukaisuutta ja tehokkuutta.

## Taloudellinen ohjaus ja raportointi

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että johdolla on päätöksenteon tukena käytettävissään luotettavaa, ajantasaista tietoa ja että tilinpäätös ja osavuositaukukset on laadittu lainsäädännön mukaisesti. Tietojärjestelmien tukema operatiivinen ja taloudellinen raportointi mahdollistavat liiketoiminnan tehokkaan ohjauksen ja kontrolloinnin.

## TVO:n sisäisen valvonnan ympäristö



Taloudellisen raportoinnin luotettavuus edellyttää taloushallinnon ja laskentatoimen prosessien asianmukaista valvontaa. Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa osaltaan tarkastus- ja rahoitusvaliokunta. TVO:n talouden osaamiskeskus vastaa talouden raportointiprosesseista konsernin sekä tytäryhtiön ja yhteisyrityksen ja sen tytäryhtiön osalta. Taloudellisen raportoinnin prosessit on kuvattu ja niiden kontrollit on määritetty. Prosessien ja kontrollien kehittäminen on jatkuvaa toimintaa.

TVO-konsernin konsernitilinpäätöksessä noudatetaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS). Emoyhtiön erillistilinpäätöksessä noudatetaan suomalaista kirjanpitokäytäntöä (FAS). Emoyhtiön sisäisen laskennan tavoitteena on tuottaa omistajille taloudellista segmentti-informaatiota ja osakesarjaraportointia. Segmentti- ja osakesarjakohdainen laskenta perustuu suomalaiseen kirjanpitokäytäntöön ja sen laskentaperiaatteet on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Myös yhtiössä noudatettava rahoituspolitiikka on yhtiön hallituksen hyväksymä.

Talousraportointiin liittyvät pääperiaatteet ja -ohjeet on kirjattu Hallintokäsikirjassa ja Laskentatoimen käsikirjassa, ja ne luovat taloudellisen raportoinnin perustan konsernissa. TVO:n talouden osaamiskeskus vastaa ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuudesta ja yhteneväisyydestä sekä siitä, että hallituksen hyväksymiä segmentti- ja osakesarjakohdaisia laskentaperiaatteita noudatetaan. Talouden osaamiskeskus vastaa taloudellisen raportointiprosessin kehittämisestä ja ohjeiden ylläpitämisestä sekä määrittää talousraportoinnin prosessien kontrollit ja kontrollitoimenpiteet. Kontrollit on vastuutettu ja ne ovat osa kuukausi-, kvartaali- ja vuosiraportointia. Kontrolleja ovat esimerkiksi erilaiset täsmäytykset, analyysit ja hyväksymismenettelyt,

joiden avulla varmistetaan taloudellisen raportoinnin oikeellisuus. Yleinen IT-valvonta täydentää talousraportoinnin valvontaa käyttöoikeuksien ja varmuusko-piointien osalta.

Julkinen tulosraportointi käsittää osavuosikatsaukset sekä vuositilinpäätöksen. Julkinen tulosraportointi toteutetaan samoja menetelmiä soveltaen kuin kuukausittainen sisäinen tulosraportointi.

TVO:n strategisen suunnittelun tavoitteena on varmistaa, että TVO:n toiminta tukee vision, strategian, pitkän aikavälin suunnitelmien ja tavoitteiden toteutumista ja että budjetointi on yhdenmukainen strategisten suunnitelmien kanssa. Talouden osaamiskeskus ohjeistaa budjetointiprosessin, ja käytössä on yhdenmukainen järjestelmä budjetointia, ennustamista ja seurantaa varten.

Vuositavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittaisessa johdon sekä hallituksen raportoinnissa. Talouden osaamiskeskuksen vastuulla on tiedottaa johdolle, mikäli tulokset poikkeavat suunnitelluista ja analysoida poikkeamien syyt sekä laatia taloudelliset tulosennusteet.

Toiminnan ohjaamisen ja johtamisen mittareita, pääprosessien mittareita sekä yhtiön tavoitteiden toteutumia seurataan ohjeistettujen aikataulujen mukaisesti.

## Riskienhallinta

TVO:n riskienhallinta noudattaa kokonaisvaltaisen riskienhallinnan ja ISO 31000 -standardin periaatteita. Yhtiön riskienhallinta muodostaa merkittävän osan sen valvonta- ja kontrollijärjestelmästä. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että liiketoi-

minnan kannalta merkittävimmät riskit tunnustetaan ja että niitä arvioidaan ja valvotaan jatkuvasti.

Yhtiö raportoi osana yhtiön toimintakertomusta ja osavuosikatsausta osakkeenomistajilleen ja muille sidosryhmille yrityksen merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Riskienhallinnan kokonaisprosessi on kuvattu tarkemmin hallituksen toimintakertomuksessa. Lisäksi osavuosikatsauksessa ja tilinpäätöstiedotteissa kuvataan liiketoimintaan liittyviä merkittäviä lähiajan riskejä ja epävarmuustekijöitä.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien riskien tunnustaminen on osa riskienhallintaprosessia.

## Sisäinen tarkastus

TVO:n sisäinen tarkastus arvioi käytössä olevien toimintatapojen ja menetelmien tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta sekä tarkastaa sisäisen valvonnan toimivuutta. Lisäksi sisäinen tarkastus pyrkii toiminnallaan edistämään sekä TVO:n hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän että riskienhallinnan kehittymistä yrityksen eri toiminnoissa. Sisäisen tarkastuksen toimintaperiaatteet on määritelty tarkastus- ja rahoitusvaliokunnan hyväksymässä sisäisen tarkastuksen toimintaohjeessa. Sisäinen tarkastus raportoi tarkastus- ja rahoitusvaliokunnalle ja tukee johtoa hyvän hallintojärjestelmän, riskien hallinnan sekä sisäisen valvontajärjestelmän kehittämisessä ja tehokkuuden sekä riittävyuden arvioinnissa.

Vuosittaisista sisäisistä tarkastuksista tehdään suunnitelma, jonka tarkastus- ja rahoitusvaliokunta hyväksyy. Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman sisältö koordinoidaan tilintarkastajan tarkastuksen sekä laatu- ja ympäristötoiminnon sisäisten auditointien kanssa. Sisäisen tarkastuksen yhteenveto

käydään säännönmukaisesti läpi tarkastus- ja rahoitusvaliokunnassa ja raportoidaan vuosittain hallitukselle.

Sisäinen tarkastus esittelee tarkastuksen toimitusjohtajalle heti sen suorittamisen jälkeen. Vuosittaisessa yhteenvedossa esitetään tarkastusten kohteet, sisältö ja ajankohdat sekä havainnot, poikkeamat ja toimenpide-ehdotukset.

Havainnot ja poikkeamat raportoidaan johdolle, joka nimeää kullekin havainnolle ja poikkeamalle vastuuhenkilön. Johto vastaa, että vaadittavat korjaustoimenpiteet tehdään.

## Toimintajärjestelmän auditointi

Sisäisillä auditoinneilla arvioidaan operatiivisten ohjeiden mukaista toimintaa tallenteiden, mittareiden, toiminnan jatkuvuuden ja tehokkuuden näkökulmista.

Sisäisissä auditoinneissa havaitut poikkeamat raportoidaan ja käsitellään jatkuvana toimintona sekä kokonaisuutena kaksi kertaa vuodessa toteutettavassa johdon katselmuksessa.



# Liitteet

## Tässä kappaleessa:

- 16 Hallitus
- 19 Johtoryhmä
- 21 Organisaatiokaavio

# Teollisuuden Voima Oyj:n hallitus 2022



**Hannu Jokinen** (s. 1967)

KAUPPATIETEIDEN MAISTERI

**PÄÄTOIMI**

Vice President, Finance, Generation Division, Fortum Power and Heat Oy

**KESKEINEN TYÖKOKEMUS**

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2016  
Talousjohdon tehtäviä Fortum Power and Heat Oy:ssä ja Imatran Voima Oy:ssä

**HALLITUKSEN JÄSENYYDEN ALKAMISAIKA: 2021**

**KESKEISIMMÄT LUOTTAMUSTOIMET**

OKG AB:n hallituksen jäsen



**Esa Antero Kaikkonen** (s. 1969)

OIKEUSTIETEEN KANDIDAATTI, VARATUOMARI

**PÄÄTOIMI**

Toimitusjohtaja, Metsä Tissue Oy

**KESKEINEN TYÖKOKEMUS**

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2018  
Toimialajohtaja, Metsä Wood 2013–2018; Strategiajohtaja, Metsä Group 2017–2018; Lakiasiaintohtaja, Metsä Group 2003–2013

**HALLITUKSEN JÄSENYYDEN ALKAMISAIKA: 2017**

**KESKEISIMMÄT LUOTTAMUSTOIMET**

Metsä Fibre Oy:n hallituksen jäsen  
Metsä Spring Oy:n hallituksen jäsen  
Pohjola Voima Oyj:n hallituksen jäsen  
Metsäteollisuus ry:n hallituksen jäsen  
Maanpuolustuskurssiyhdistys ry:n hallituksen jäsen



**Tapio Juhani Korpeinen** (s. 1963)

DIPLOMI-INSINÖÖRI, MBA

**PÄÄTOIMI**

Talous- ja rahoitusjohtaja, UPM-Kymmene Oyj sekä johtaja, UPM Energy

**KESKEINEN TYÖKOKEMUS**

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2013  
Talous- ja rahoitusjohtaja, UPM-Kymmene Oyj vuodesta 2010; Energia ja sellu -liiketoimintaryhmästä vastaava johtaja, UPM-Kymmene Oyj vuodesta 2008; strategia- ja yritysjärjestelytehtävät, UPM-Kymmene Oyj vuodesta 2005; liikkeenjohdon konsultoinnin johtotehtävät, Jaakko Pöyry Oy

**HALLITUKSEN JÄSENYYDEN ALKAMISAIKA: 2008**

**KESKEISIMMÄT LUOTTAMUSTOIMET**

Pohjolan Voima Oyj:n hallituksen puheenjohtaja  
Kemijoki Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja  
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman hallintoneuvoston jäsen



**Petra Lundström** (s. 1966)

DIPLOMI-INSINÖÖRI (TEKNILLINEN FYSIIKKA)

**PÄÄTOIMI**

Vice President, Nuclear Engineering Services and Co-owned assets (NESC), Generation Division, Fortum Power and Heat Oy

**KESKEINEN TYÖKOKEMUS**

Useita asiantuntija-, päällikkö- ja johtajatehtäviä Fortumissa sekä ydinvoimatoiminnoissa että konserniesikunnassa; Generation-divisioonan johtoryhmän jäsen vastuualueena ydinvoiman palveluliiketoiminta vuodesta 2016, laajennettu vastuualue keväällä 2021 (osakkuusydinvoima) ja syksyllä 2021 (Engineering & Projects)

**HALLITUKSEN JÄSENYYDEN ALKAMISAIKA: 2021**

**KESKEISIMMÄT LUOTTAMUSTOIMET**

Vaisala Oyj:n hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan jäsen  
OKG AB:n hallituksen jäsen (varapuheenjohtaja)  
Teknologia- ja innovaationeuvoston (TIN) jäsen



# Teollisuuden Voima Oyj:n hallitus 2022



**Seppo Parvi** (s. 1964)  
KAUPPATIETEIDEN MAISTERI

#### PÄÄTOIMI

Talusojohtaja, Stora Enso Oyj

#### KESKEINEN TYÖKOKEMUS

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2014  
Talusojohtaja ja Food and Medical -liiketoiminta-alueen johtaja Ahlstrom Corporationissa 2009–2014; Talusojohtaja Metsä Boardissa (M-real Oyj) 2006–2009; sitä ennen useita johtotehtäviä Huhtamäki Oyj:ssä, jossa vastasi muun muassa Turkin liiketoiminnasta sekä paperinvalmistuksesta Euroopan kovien pakkausten liiketoiminta-alueella

#### HALLITUKSEN JÄSENYYPDEN ALKAMISAIKA: 2021

#### KESKEISIMMÄT LUOTTAMUSTOIMET

Metsäteollisuus ry:n hallituksen puheenjohtaja  
Pohjolan Voima Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja  
Työeläkeyhtiö Ilmarisen hallituksen jäsen  
East Office of Finnish Industries Oyj:n hallituksen jäsen  
China Office of Finnish Industries Oyj:n hallituksen jäsen



**Anders Daniel Renvall** (s. 1973)  
DIPLOMI-INSINÖÖRI

#### PÄÄTOIMI

Toimitusjohtaja, Kymppivoima Oy

#### KESKEINEN TYÖKOKEMUS

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2013  
Tuotannosta vastaava johtaja, Kymppivoima Oy 2004–2013; päällikkö, omaisuuden hallinta, TXU Nordic Energy Oy; liikkeenjohdon konsultointi, Pöyry/Ekono

#### HALLITUKSEN JÄSENYYPDEN ALKAMISAIKA: 2017

#### KESKEISIMMÄT LUOTTAMUSTOIMET

Voimapiha Oyj:n, Voimapiha Ab:n, Kosalankankaan Tuulivoimapuisto Oyj:n ja PVO Lämpövoima Oyj:n hallituksen puheenjohtaja  
Pohjolan Voima Oyj:n, EPV Energia Oyj:n ja Vattenfall Indalsälven Ab:n hallituksen jäsen  
Useiden Kymppivoima Oyj:n konserniin kuuluvien yritysten hallituksen puheenjohtaja



**Tiina Marjukka Tuomela** (s. 1966)  
DIPLOMI-INSINÖÖRI, MBA

#### PÄÄTOIMI

CFO, Uniper SE

#### KESKEINEN TYÖKOKEMUS

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2021  
Generation-divisioonan johtaja, Fortum Oyj 2016–2021; Nuclear and Thermal Power-divisioonan johtaja, Fortum Oyj 2014–2016; johtaja- ja päällikkötehtäviä Fortum Oyj:ssä ja Imatran Voima Oyj:ssä

#### HALLITUKSEN JÄSENYYPDEN ALKAMISAIKA: 2010

Vuodesta 2019 puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja vuorojaksoin, puheenjohtaja 25.3.2022 alkaen

#### KESKEISIMMÄT LUOTTAMUSTOIMET

Wärtsilä Oyj:n hallituksen jäsen



**Ilkka Juhani Tykkyläinen** (s. 1966)  
DIPLOMI-INSINÖÖRI, eMBA

#### PÄÄTOIMI

Toimitusjohtaja, Pohjolan Voima Oyj

#### KESKEINEN TYÖKOKEMUS

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2018  
Toimitusjohtaja Stora Enson tytäryhtiö Efora Oy:ssä; johtajatehtäviä ABB:ssä Suomessa ja ulkomailla; palvelutuotannon johtaja Elisa Oyj:ssä

#### HALLITUKSEN JÄSENYYPDEN ALKAMISAIKA: 2018

Puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja vuorojaksoin, varapuheenjohtaja 25.3.2022 alkaen.

#### KESKEISIMMÄT LUOTTAMUSTOIMET

Viafin Service Oyj:n hallituksen jäsen  
Nimlas Group Ab:n hallituksen jäsen  
Huoltovarmuuskeskuksen hallituksen jäsen  
Oy Alholmens Kraft Ab:n hallituksen puheenjohtaja  
Useiden PVO-konserniin kuuluvien yritysten hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja

# Teollisuuden Voima Oyj:n hallitus 2022



**Rami Antero Vuola** (s. 1968)

DIPLOMI-INSINÖÖRI

**PÄÄTOIMI**

Toimitusjohtaja, EPV Energia Oy

**KESKEINEN TYÖKOKEMUS**

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2003  
Johtaja- ja päällikkötehtäviä TXU Nordic Energy Oy:ssä,  
Fingrid System Oy:ssä ja Suomen Kantaverkko Oyj:ssä

**HALLITUKSEN JÄSENYYDEN ALKAMISAIKA: 2003**

**KESKEISIMMÄT LUOTTAMUSTOIMET**

Useiden EPV-konserniin kuuluvien yritysten  
hallituksen puheenjohtaja  
Pohjolan Voima Oyj:n ja Voimapiha Oy:n  
hallituksen jäsen



**Juha-Pekka Weckström** (s. 1970)

DIPLOMI-INSINÖÖRI (TEKNILLINEN FYSIIKKA)

**PÄÄTOIMI**

Toimitusjohtaja, Helen Oy

**KESKEINEN TYÖKOKEMUS**

Nykyisessä tehtävässä vuodesta 2020  
Mm. kehitysjohtaja, kuluttajapalveluiden johtaja, laajakaista-  
liiketoiminnan johtaja, tuote & palvelujohtaja, strategiajoh-  
taja, toimitusjohtaja, Telecom Finland/Sonera/TeliaSonera  
Finland Oyj 1994–2013; Toimitusjohtaja, Realia Group Oy  
2013–2014; Toimitusjohtaja, Digita Oy 2015–2019

**HALLITUKSEN JÄSENYYDEN ALKAMISAIKA: 2020**

**KESKEISIMMÄT LUOTTAMUSTOIMET**

EPV Energia Oy:n hallituksen jäsen  
Suomen Hyötytuuli Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja  
4/2022 asti  
Kemijoki Oy:n hallituksen jäsen  
Energiateollisuus ry:n hallituksen varapuheenjohtaja  
25.10.2022 asti, puheenjohtaja 25.10.2022 alkaen  
Haltian Oy:n hallituksen jäsen  
Valokuitunen Oy:n hallituksen puheenjohtaja  
Pohjolan Voima Oyj:n hallituksen jäsen 3/2022 asti



# Teollisuuden Voima Oyj:n johtoryhmä 2022

PUHEENJOHTAJA


**Jarmo Kalevi Tanhua** (s. 1965)

DIPLOMI-INSINÖÖRI

**PÄÄTOIMI**

Toimitusjohtaja, Teollisuuden Voima Oyj

**KESKEINEN TYÖKOKEMUS**

 Johtaja-, päällikkö- ja projektitehtäviä  
Teollisuuden Voimassa vuodesta 1990

**TOIMITUSJOHTAJUUDEN ALKAMISAIKA**

1.7.2008

**KESKEISIMMÄT LUOTTAMUSTOIMET**

 Posiva Oy:n hallituksen puheenjohtaja  
Länsi-Suomen Osuuspankin hallituksen puheenjohtaja

JÄSENET


**Pekka Frantti** (s. 1964)

**PÄÄTOIMI**

Johtaja, OL3:n kaupalliset asiat, konsernin hankinnat ja lakiasiat kehittäminen, Teollisuuden Voima Oyj


**Jaana Isotalo** (s. 1977)

**PÄÄTOIMI**

Johtaja, HR, koulutus, viestintä ja sidosryhmäsuhteet, Teollisuuden Voima Oyj


**Sami Jakonen** (s. 1962)

**PÄÄTOIMI**

Johtaja, tekniikka, 1.10.2022 asti, Teollisuuden Voima Oyj


**Ulla-Maija Moisio** (s. 1962)

**PÄÄTOIMI**

Johtaja, lakiasiat, Teollisuuden Voima Oyj


**Marjo Mustonen** (s. 1968)

**PÄÄTOIMI**

Johtaja, sähköntuotanto, Teollisuuden Voima Oyj


**Mikko Lampinen** (s. 1980)

**PÄÄTOIMI**

Johtaja, tekniikka, 1.10.2022 alkaen, Teollisuuden Voima Oyj

# Teollisuuden Voima Oyj:n johtoryhmä 2022

## JÄSENET



**Veli-Pekka Nurmi** (s. 1964)

**PÄÄTOIMI**

Johtaja, turvallisuus, 1.1.2022 alkaen, Teollisuuden Voima Oyj



**Lauri Piekkari** (s. 1963)

**PÄÄTOIMI**

Johtaja, rahoitus ja riskienhallinta, Teollisuuden Voima Oyj



**Jouni Silvennoinen** (s. 1961)

**PÄÄTOIMI**

Johtaja, OL3-projekti, Teollisuuden Voima Oyj



**Anja Ussa** (s. 1964)

**PÄÄTOIMI**

Johtaja, talous, IT, liiketoiminnan kehitys ja assistentti-palvelut, johtoryhmän sihteeri, Teollisuuden Voima Oyj



**Timo Vaahtera** (s. 1979)

**PÄÄTOIMI**

Automaatioinsinööri, henkilöstöedustaja, Teollisuuden Voima Oyj



**Petri Murto** (s. 1977)

**PÄÄTOIMI**

Automaatioasentaja, 1. henkilöstöedustajan varaedustaja, Teollisuuden Voima Oyj



**Esa Lahtinen** (s. 1974)

**PÄÄTOIMI**

Kunnossapitoinsinööri, 2. henkilöstöedustajan varaedustaja, Teollisuuden Voima Oyj

# Organisaatiokaavio 31.12.2022

